



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE

2023



*Rapport établi conformément à
l'article L.4622-16 du code du travail*

Agréé pour 5 ans jusqu'au ► 14 novembre 2025

Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises

21 rue Camille Marcille – CS 70142 – 28008 Chartres
02 37 25 16 00 – www.sistel.asso.fr – chartres@sistel.asso.fr

| | | |
|----|---|----|
| 1 | CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2023 | 5 |
| 2 | COMMISSION DE CONTROLE AU 31/12/2023 | 6 |
| 3 | COMMISSION MEDICO TECHNIQUE AU 31/12/2023 | 6 |
| 4 | ORGANIGRAMME | 7 |
| 5 | EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE | 8 |
| 6 | ADHERENTS | 9 |
| | 6.1 Nombre | 9 |
| | 6.2 Répartition Séctorielle | 9 |
| | 6.3 Répartition par taille (hors interim) | 9 |
| | 6.4 Répartition par secteur d'activité | 10 |
| | 6.5 Mouvements au cours de l'année..... | 10 |
| 7 | EFFECTIFS..... | 11 |
| | 7.1 Effectif salaries | 11 |
| | 7.2 Répartition par taille d'établissement | 11 |
| | 7.3 Répartition des effectifs en fonction de la catégorie déclarée | 12 |
| | 7.4 Répartition par secteur d'activité | 14 |
| | 7.5 Effectif affilié (offre spécifique dédiée aux travailleurs indépendants)..... | 14 |
| 8 | ACTIVITES MEDICALES | 15 |
| | 8.1 Visites médicales (y compris interim) | 15 |
| | 8.2 Entretiens Infirmiers (y compris interim, et infirmiers dentreprise)..... | 16 |
| | 8.3 Synthèse des entretiens médico-professionnels (y compris intérim)..... | 17 |
| | 8.4 Focus interim | 17 |
| | 8.5 Suivi médical | 19 |
| | 8.6 Conclusions des visites nécessitant l'avis du médecin du travail..... | 20 |
| | 8.7 Examens complémentaires | 20 |
| | 8.8 Sensibilisations apportées par les idest en entretiens infirmiers | 23 |
| | 8.9 Recours à la téléconsultation..... | 25 |
| 9 | ACTIONS SUR LE MILIEU DE TRAVAIL | 25 |
| | 9.1 Par les medecins du travail | 25 |
| | 9.2 Par les idest | 25 |
| | 9.3 Par les iprp | 25 |
| | 9.4 Par les ast..... | 26 |
| | 9.5 focus fiches entreprises | 26 |
| | 9.6 Par les IPRP..... | 27 |
| | 9.7 Conseil en équipement de protection individuelle (EPI)..... | 29 |
| | 9.8 Psychologue du travail | 30 |
| | 9.9 Dispositif e-AMAROK | 31 |
| | 9.10 Atelier 12/14 | 32 |
| 10 | PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE | 32 |
| | 10.1 Rappel parcours visites médicales dont visite de pré-reprise..... | 32 |
| | 10.2 Articulation cellule prévention de la désinsertion professionnelle | 32 |
| | 10.3 Activité de chargée de PDP | 33 |
| | 10.4 Collaboration avec partenaires de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) | 35 |
| 11 | VEILLE SANITAIRE..... | 35 |
| | 11.1 Évolutions et relations en santé au travail (EVREST) | 35 |
| | 11.2 Quinzaine des maladies à caractère professionnel (QMCP) | 35 |
| 12 | OFFRE COMPLEMENTAIRE..... | 36 |
| 13 | RESSOURCES HUMAINES | 37 |
| | 13.1 Personnel médical..... | 37 |
| | 13.2 Personnel paramédical assistant les médecins du travail /idest | 37 |
| | 13.3 Membres équipe Pluridisciplinaire | 37 |
| | 13.4 Service Support | 38 |

| | | |
|------|---|----|
| 13.5 | EGALITE HOMMES/FEMMES..... | 39 |
| 14 | FORMATION DU PERSONNEL | 41 |
| 14.1 | Bilan | 41 |
| 14.2 | Répartition des stagiaires par sexe | 41 |
| 14.3 | Répartition des stagiaires par statut..... | 41 |
| 14.4 | Nombre moyen de jour de formation..... | 41 |
| 15 | MOYENS MATERIELS..... | 42 |
| 15.1 | Centres fixes..... | 42 |
| 15.2 | Centres médicaux mobiles | 43 |
| 15.3 | Centre annexes (maisons médicales, dispensaires, infirmeries) | 43 |
| 15.4 | Matériel médical | 44 |
| 15.5 | Matériel pour l'action sur le milieu du travail..... | 45 |

La Commission Médico Technique s'est réunie le 16 avril 2024 et a donné sur ce rapport un avis favorable à l'unanimité.

Référence : Code du Travail, Article D.4622-54

Le directeur du service de prévention et de santé au travail interentreprises établit le rapport annuel d'activité mentionné à l'article L. 4622-16, qui est présenté au comité interentreprises ou à la commission de contrôle et au conseil d'administration au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année au titre de laquelle il a été établi. Ce rapport est ensuite transmis aux adhérents.

La commission médico-technique prévue à l'article L. 4622-13 émet un avis sur ce rapport, avant sa présentation aux instances mentionnées au premier alinéa.

Ce rapport contient des statistiques à l'échelle nationale pour mettre en perspective les activités de SISTEL, rappelé par ce pictogramme.



Ces données sont issues du premier rapport annuel publié par la Direction Générale du Travail en mars 2024. Elles concernent l'exercice 2022. Issues d'une enquête obligatoire, elles portent sur une base de données plus complète (92 % de SPSTI répondants pour 16,2 millions de salariés suivis) que celle de l'enquête de branche citée en référence dans le rapport annuel 2022 (77 % de SPSTI répondants pour 14,4 millions de salariés suivis). Les chiffres peuvent donc différer substantiellement.

1 CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2023

Le Conseil d'Administration est composé de 20 représentants :

- **10 représentants employeurs** nommés par les organisations patronales représentatives au niveau national et interprofessionnel.
- **10 représentants salariés** des entreprises adhérentes désignés par les organismes syndicaux représentatifs aux niveaux national et interprofessionnel.

Durée du mandat : quatre ans

Quatre médecins participent avec voix consultative à cette instance

Le Conseil d'Administration s'est réuni trois fois cette année.



2 COMMISSION DE CONTROLE AU 31/12/2023

La Commission de Contrôle est consultée ou informée dans le cadre de l'organisation et du fonctionnement du service, elle s'est réunie trois fois cette année.

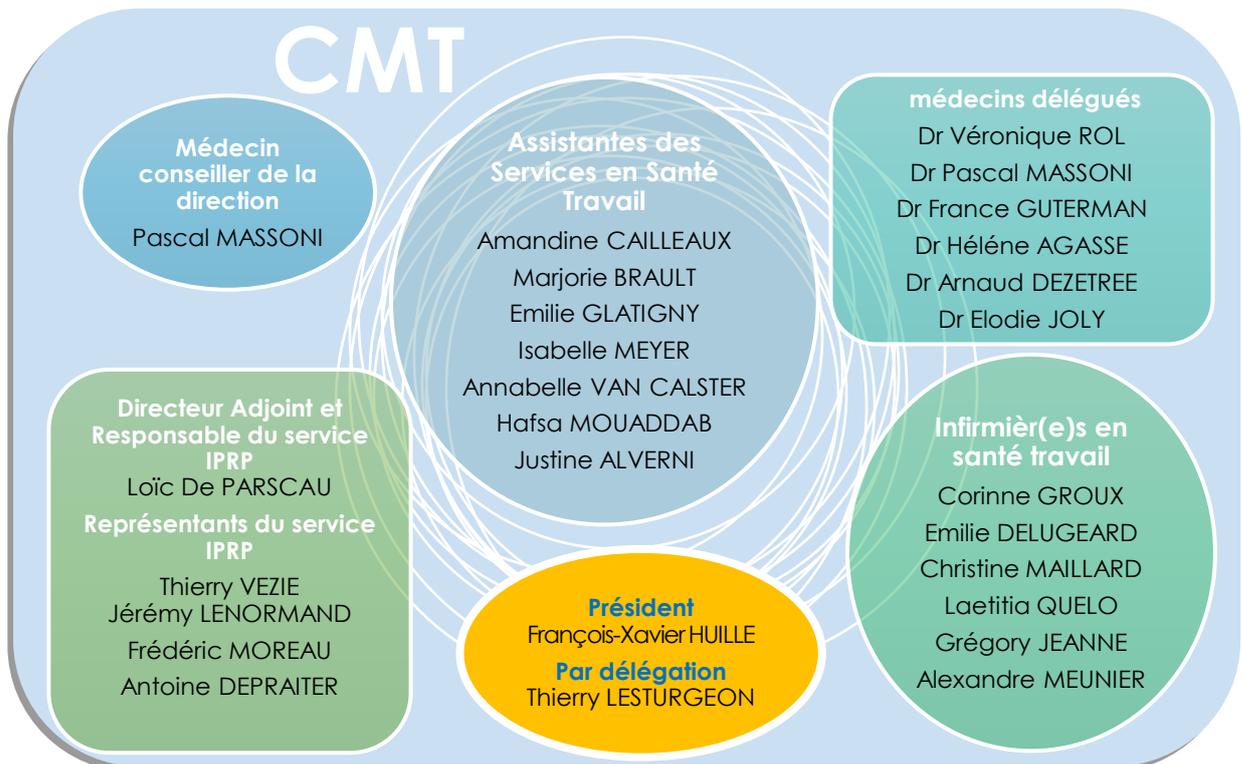
Elle est composée de neuf membres :

- **6 représentants des salariés des entreprises adhérentes** désignés par les organismes syndicaux représentatifs au niveau national et Interprofessionnel,
- **3 représentants les employeurs adhérents** nommés par les organisations patronales représentatives aux niveaux national et interprofessionnel.



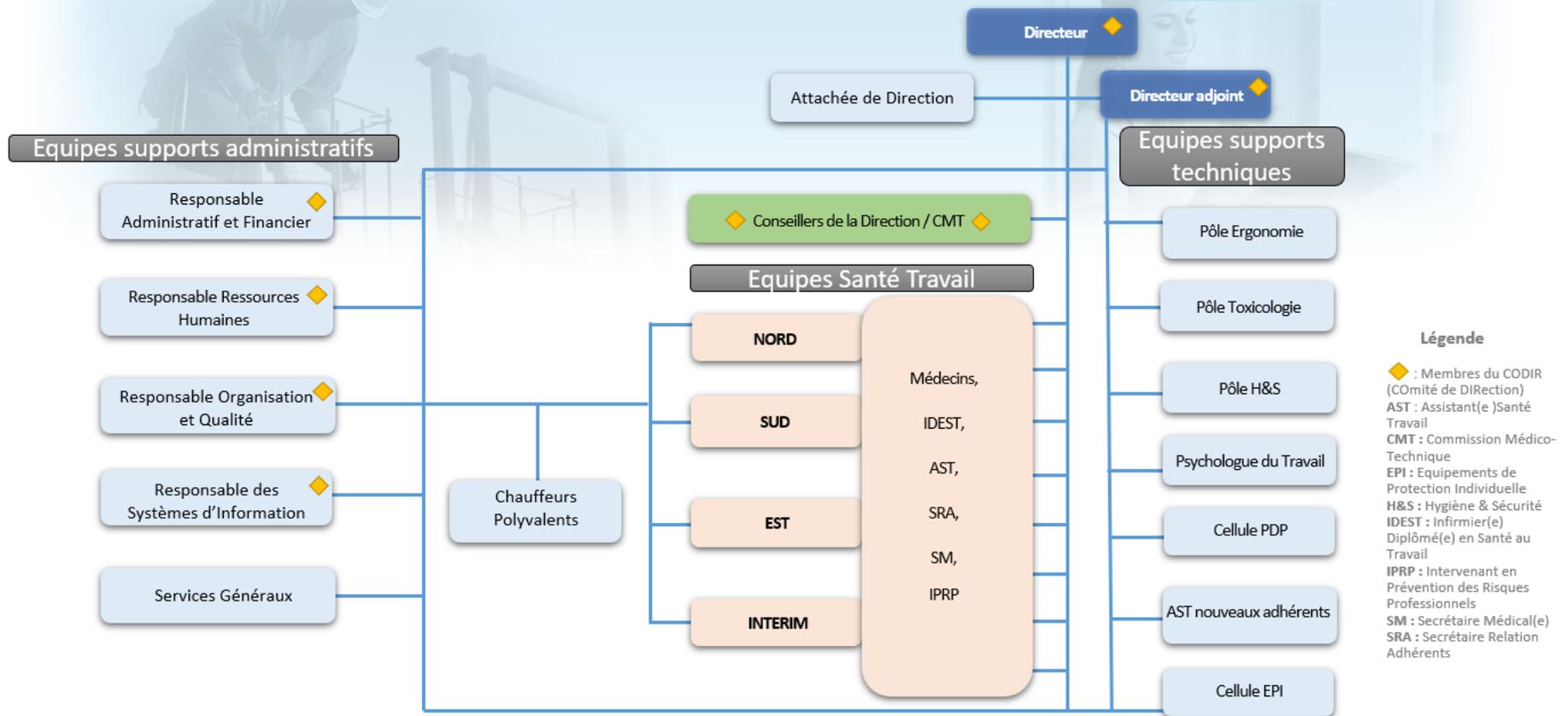
3 COMMISSION MEDICO TECHNIQUE AU 31/12/2023

La Commission Médico-Technique s'est réunie trois fois cette année.



4 ORGANIGRAMME

Organigramme de

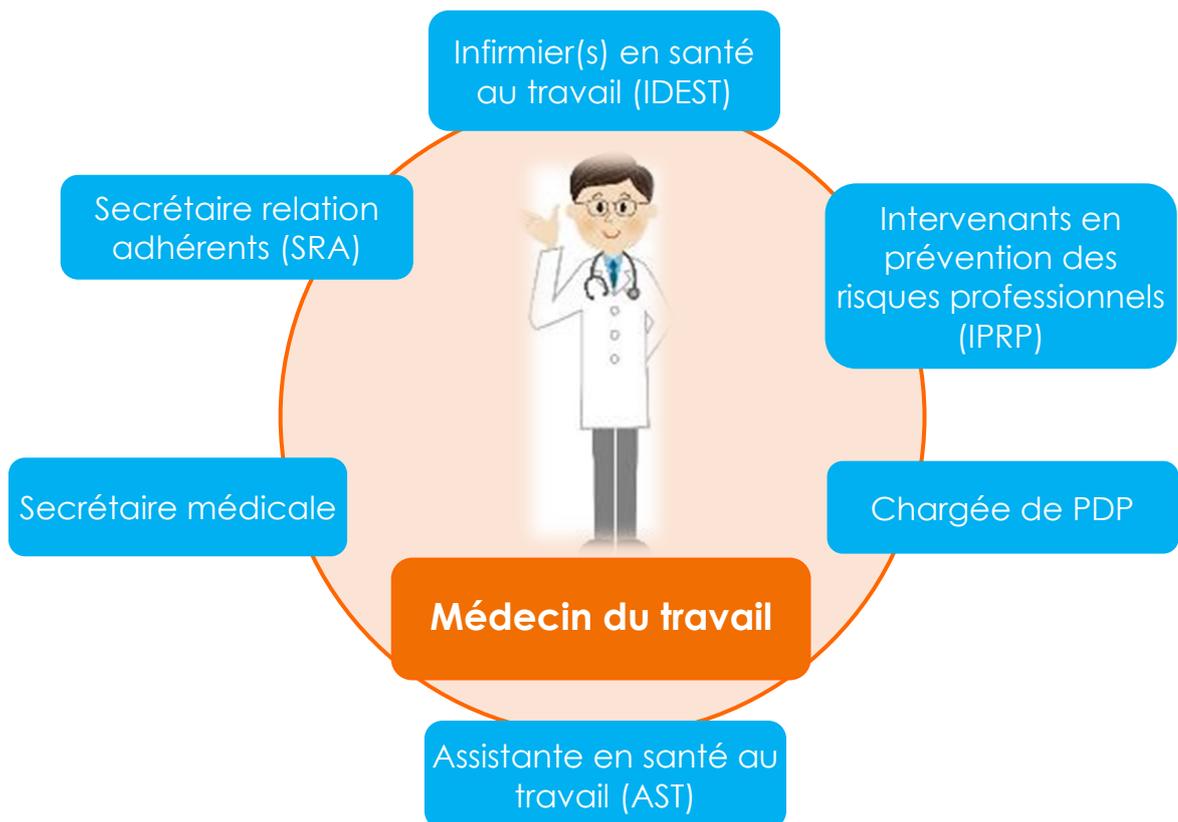


- Légende**
- ◆ : Membres du CODIR (COMité de DIRection)
 - AST : Assistant(e) Santé Travail
 - CMT : Commission Médico-Technique
 - EPI : Equipements de Protection Individuelle
 - H&S : Hygiène & Sécurité
 - IDEST : Infirmier(e) Diplômé(e) en Santé au Travail
 - IPRP : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
 - SM : Secrétaire Médical(e)
 - SRA : Secrétaire Relation Adhérents

5 EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Le médecin du travail anime et coordonne une équipe pluridisciplinaire.

La composition d'une équipe pluridisciplinaire :



Les équipes pluridisciplinaires sont animées par les médecins du Travail et constituées par les professionnels de santé ci-dessous :

- 21 médecins du travail,
- 20 infirmiers en santé au travail,
- 12 intervenants en prévention des risques professionnels,
- 25 secrétaires médicales, AST
- 09 secrétaires relations adhérents.

Démographie médicale

L'année 2023 a été marquée par :

- 1 démission de médecin du travail
- 1 recrutement de médecin collaborateur
- 1 recrutement de médecin du travail

6 ADHERENTS

6.1 NOMBRE

| Au 31/12 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|
| Nombre d'entreprises adhérentes | 7 826 | 8 075 | 7 996 |

6.2 REPARTITION SECTORIELLE

6.2.1 ADHERENTS (HORS SUSPENDUS)

| Secteur | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Nord | 2 386 | 2 467 | 2 444 |
| Est | 2 713 | 2 757 | 2 704 |
| Ouest | 2 700 | 2 760 | 2 758 |
| Intérim (*) | 26 | 90 | 89 |
| Thalie Santé | 1 | 1 | 1 |
| TOTAL | 7 826 | 8 075 | 7 996 |

Un adhérent peut compter plusieurs établissements (point 6.2.2).

(*) : à des fins statistiques les agences d'intérim ont été dédoublées en 2 adhérents différents pour distinguer leurs salariés permanents de leurs salariés temporaires. Ce processus était en cours en décembre 2021.

6.2.2 ÉTABLISSEMENTS (HORS SUSPENDUS)

| Secteur | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Nord | 2 589 | 2 647 | 2 642 |
| Est | 2 852 | 2 913 | 2 853 |
| Ouest | 2 961 | 3 008 | 3 011 |
| Intérim | 29 | 95 | 95 |
| Thalie Santé | 1 | 1 | 1 |
| TOTAL | 8 432 | 8 664 | 8 602 |

6.3 REPARTITION PAR TAILLE (HORS INTERIM)

| Taille | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| Moins de 10 salariés | 5 946 | 6 110 | 6 013 |
| De 10 à 49 salariés | 1 493 | 1 523 | 1 544 |
| De 50 à 99 salariés | 207 | 201 | 201 |
| De 100 à 299 salariés | 119 | 115 | 114 |
| Plus de 300 salariés | 35 | 36 | 35 |
| TOTAL | 7 800 | 7 985 | 7 907 |

6.4 REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE

| Secteur d'activité | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motos | 1 853 | 1 885 | 1 857 |
| Construction | 1 116 | 1 148 | 1 140 |
| Industrie manufacturière | 816 | 807 | 810 |
| Hébergement et restauration | 543 | 544 | 531 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 531 | 561 | 564 |
| Santé humaine et action sociale | 485 | 497 | 507 |
| Autres activités de services | 453 | 451 | 444 |
| Activités de services administratifs et de soutien | 338 | 403 | 403 |
| Administration publique | 378 | 376 | 314 |
| Activités financières et d'assurance | 289 | 281 | 279 |
| Transports et entreposage | 286 | 274 | 276 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 179 | 193 | 198 |
| Activités immobilières | 134 | 137 | 140 |
| Information et communication | 114 | 126 | 128 |
| Enseignement | 118 | 122 | 124 |
| Activités des ménages | 63 | 73 | 86 |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 77 | 79 | 77 |
| Industries extractives | 12 | 12 | 12 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 10 | 11 | 11 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 5 | 5 | 6 |
| TOTAL | 7 800 | 7 985 | 7 907 |

6.5 MOUVEMENTS AU COURS DE L'ANNEE

✓ Adhésions en 2023 :616

✓ Adhérents radiés dont liquidation judiciaire 106, contentieux 66:730

Soit une moyenne de $\frac{99\,117}{7\,907} = 12,53$ salariés par adhérent.

7 EFFECTIFS

7.1 EFFECTIF SALARIES



: en moyenne, le nombre de salariés suivis par SPSTI est de 91 040 en 2022.

| Au 31/12 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|---------|---------|--------|
| Nombre de salariés | 102 228 | 101 411 | 99 117 |

Dont Fonctions Publiques :

| Secteurs | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------|--------|--------|--------|
| Fonction Publique d'État | 642 | 697 | 629 |
| Fonction Publique territoriale | 10 598 | 9 932 | 6 823 |
| Fonction Publique hospitalière | 3 537 | 3 552 | 3 444 |
| TOTAL | 14 777 | 14 181 | 10 896 |

Les agents des Fonctions Publiques suivies par Sistel représentent en 2023 11 % du total des travailleurs pris en charge, contre 14 % en 2022 : c'est pour l'essentiel l'effet des démissions de fonctions publiques territoriales intervenues en 2023.



: en moyenne, la proportion des agents de Fonction Publique dans les effectifs suivis par les SPSTI est de 4.1 % en 2022.

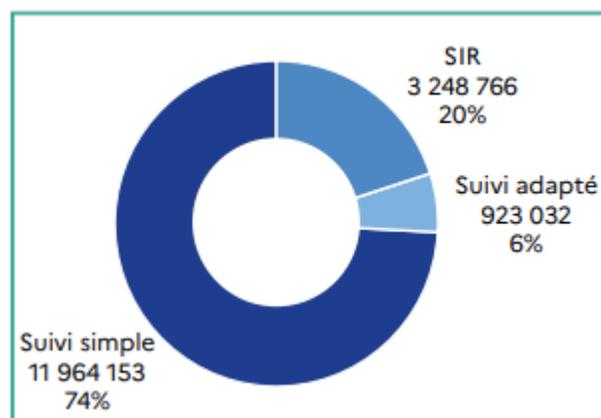
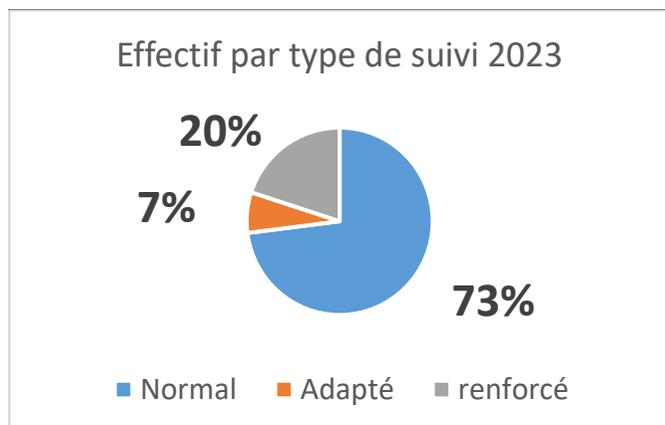
7.2 REPARTITION PAR TAILLE D'ETABLISSEMENT

| Taille | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|---------|---------|--------|
| Moins de 10 salariés | 21 492 | 20 283 | 19 842 |
| De 10 à 49 salariés | 33 042 | 30 822 | 31 037 |
| De 50 à 99 salariés | 14 096 | 13 630 | 13 570 |
| De 100 à 299 salariés | 18 107 | 18 386 | 18 218 |
| Plus de 300 salariés | 15 491 | 18 290 | 16 450 |
| TOTAL | 102 228 | 101 411 | 99 117 |

7.3 REPARTITION DES EFFECTIFS EN FONCTION DE LA CATEGORIE DECLAREE

| | SI ¹ | | | SIA ² | | | SIR ³ | | | Total | | |
|-------|-----------------|--------|--------|------------------|-------|-------|------------------|--------|--------|---------|---------|--------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| TOTAL | 76 959 | 76 062 | 72 398 | 6 744 | 6 616 | 6 892 | 18 525 | 18 733 | 19 827 | 102 228 | 101 411 | 99 117 |

Répartition des types de suivi en SPSTI



¹ Suivi Individuel : Suivi simple

² Suivi Individuel Adapté : RQTH, invalidité, femme enceinte, travail de nuit, moins de 18ans non affecté à travaux réglementés, agents biologiques (groupe 2), champs électromagnétiques

³ Suivi Individuel Renforcé : amiante, plomb, CMR, agents biologiques (groupe 3 & 4), rayonnements ionisants, travail en hauteur, port de charges > 55 kg, CACES, habilitation électrique

Dont :

✓ La fonction publique :

| | SI | | | SIA | | | SIR | | | Total | | |
|--------------------------------|---------------|---------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Fonction publique d'Etat | 535 | 578 | 506 | 31 | 36 | 47 | 76 | 83 | 76 | 642 | 697 | 629 |
| Fonction publique territoriale | 9 085 | 8 391 | 5 774 | 245 | 277 | 195 | 1 268 | 1 264 | 854 | 10 598 | 9 932 | 6 823 |
| Fonction publique hospitalière | 2 767 | 2 738 | 2 603 | 289 | 303 | 302 | 481 | 511 | 539 | 3 537 | 3 552 | 3 444 |
| TOTAL | 12 387 | 11 707 | 8 883 | 565 | 616 | 544 | 1 825 | 1 858 | 1 469 | 14 777 | 14 181 | 10 896 |

En 2023, les effectifs du secteur privé augmentent (+1.1 %) tandis que les effectifs du secteur public diminuent sous l'effet des démissions et radiations (- 23 %).

Cette évolution contribue à expliquer l'augmentation du taux global de salariés classés SIR (20 % en 2023 vs 18 % en 2022) structurellement plus représentés dans le secteur privé.

Le taux global de SIR apparaît désormais à 20 %, en conformité avec la proportion nationale.

7.4 REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE

| Secteur d'activité | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|----------------|----------------|---------------|
| Industrie manufacturière | 22 736 | 22 891 | 23 190 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 17 231 | 17 250 | 17 185 |
| Santé humaine et action sociale | 12 850 | 12 465 | 12 591 |
| Administration publique | 11 291 | 10 772 | 7 747 |
| Construction | 7 574 | 7 613 | 7 321 |
| Activités de services administratifs et de soutien | 6 343 | 5 676 | 6 057 |
| Transports et entreposage | 5 456 | 5 399 | 5 487 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 4 021 | 4 199 | 4 193 |
| Hébergement et restauration | 3 471 | 3 616 | 3 690 |
| Activités financières et d'assurance | 2 712 | 2 735 | 2 843 |
| Autres activités de services | 2 332 | 2 292 | 2 325 |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 1 115 | 1 289 | 1 348 |
| Information et communication | 1 426 | 1 408 | 1 321 |
| Enseignement | 1 118 | 1 132 | 1 163 |
| Activités immobilières | 1 077 | 1 111 | 1 036 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 856 | 903 | 966 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 353 | 375 | 372 |
| Industries extractives | 163 | 172 | 145 |
| Activités des ménages | 96 | 107 | 129 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 7 | 6 | 8 |
| TOTAL | 102 228 | 101 411 | 99 117 |

7.5 EFFECTIF AFFILIE (OFFRE SPECIFIQUE DEDIEE AUX TRAVAILLEURS INDEPENDANTS)

| Secteur | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|----------|----------|----------|
| Personnes physiques | NA | 0 | 1 |
| TOTAL | 1 | 1 | 1 |

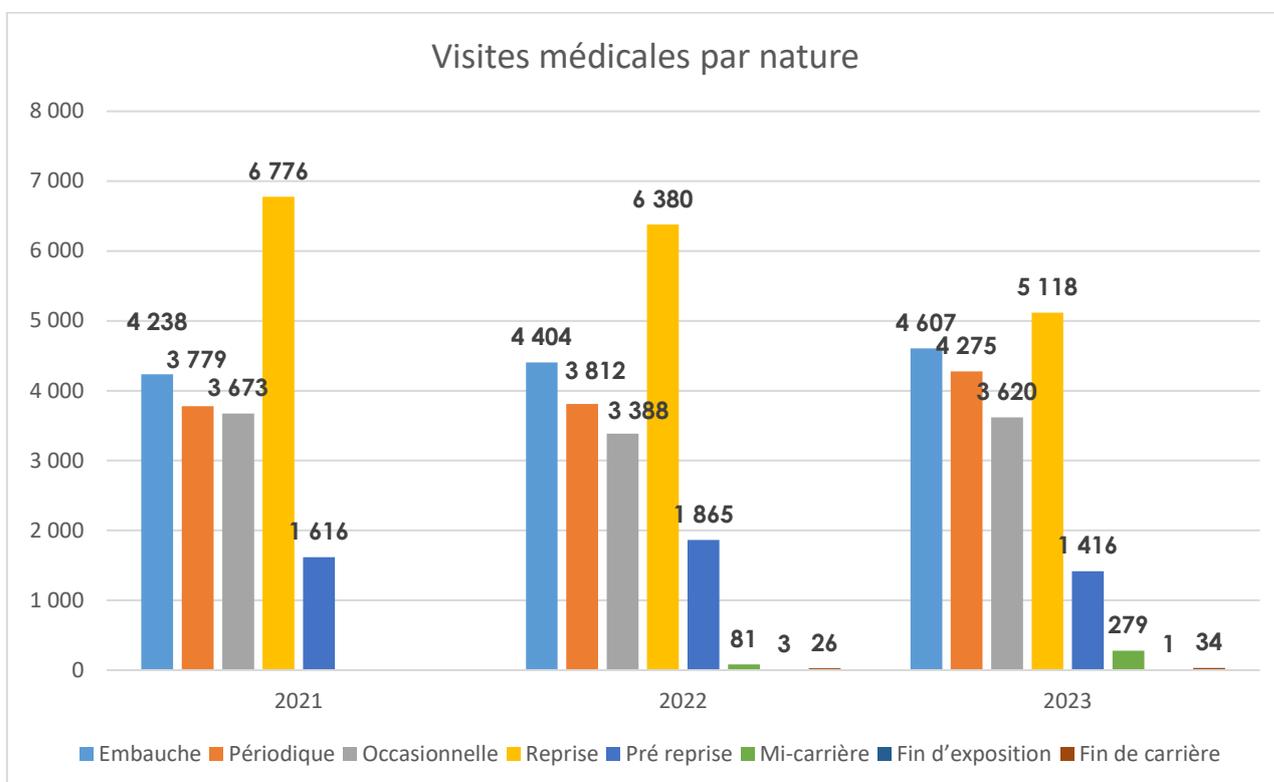


A l'échelle nationale, 800 travailleurs indépendants ont souscrit à l'offre spécifique qui leur ait dédiée par les SPSTI, alors que cette population est estimée à plus de 4 millions de travailleurs.

8 ACTIVITES MEDICALES

8.1 VISITES MEDICALES (Y COMPRIS INTERIM)

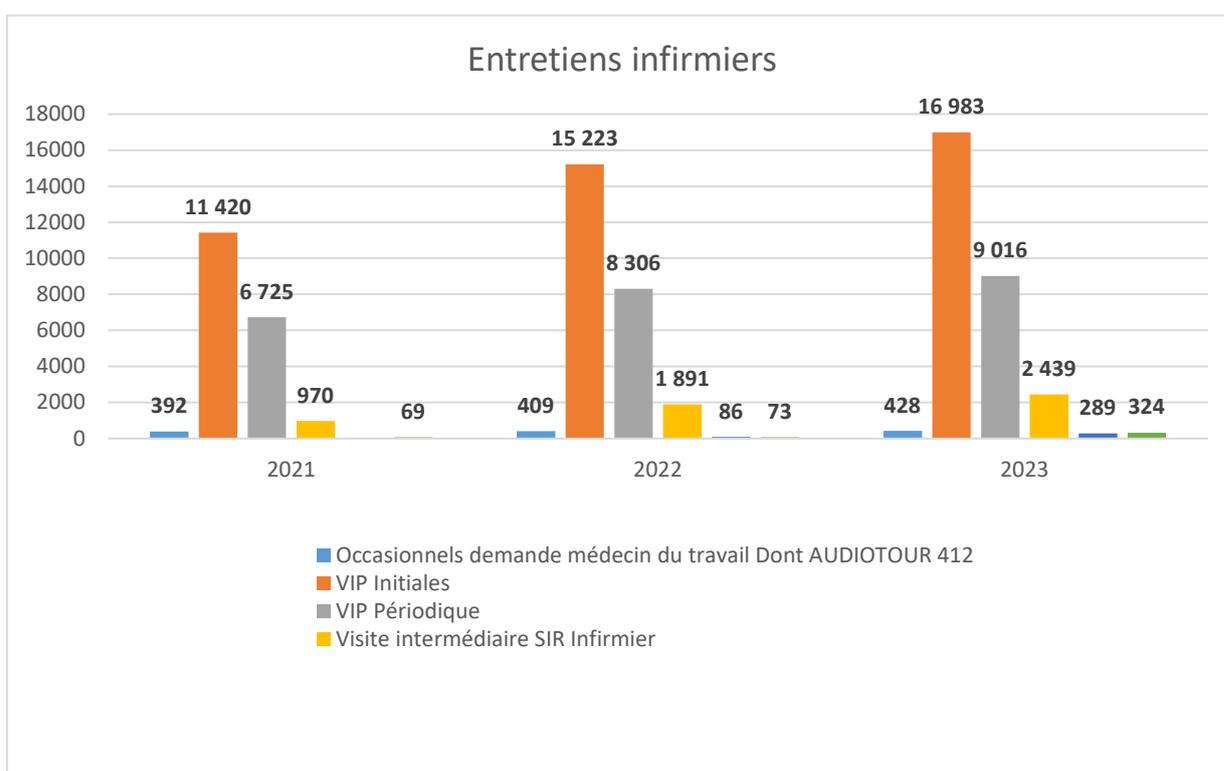
| Examens | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Embauche | 4 238 | 4 404 | 4 607 |
| <i>Dont VIP Médicale Initiale</i> | <i>1 611</i> | <i>1 170</i> | <i>1 076</i> |
| Périodique | 3 779 | 3 812 | 4 275 |
| <i>Dont VIP Médicale Périodique</i> | <i>1 126</i> | <i>1 187</i> | <i>1 072</i> |
| <i>Dont Visite Intérimaire SIR</i> | | | 78 |
| Occasionnelle | 3 673 | 3 388 | 3 620 |
| Reprise | 6 776 | 6 380 | 5 118 |
| Pré reprise | 1 616 | 1 865 | 1 416 |
| Mi-carrière | | 81 | 279 |
| Fin d'exposition | | 3 | 1 |
| Fin de carrière | | 26 | 34 |
| TOTAL | 20 082 | 19 959 | 19 350 |



8.2 ENTRETIENS INFIRMIERS (Y COMPRIS INTERIM, ET INFIRMIERS D'ENTREPRISE)

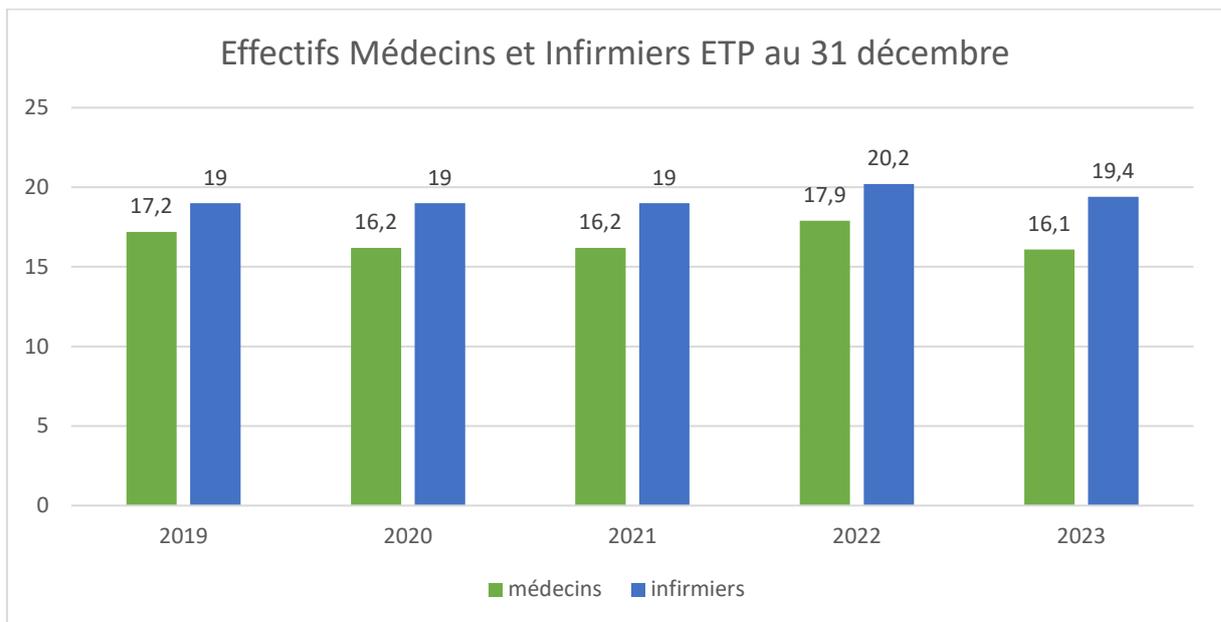
| Examens | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Occasionnels demande médecin du travail | 392 | 409 | 428 |
| VIP Initiales | 11 420 | 15 223 | 16 983 |
| VIP Périodique | 6 725 | 8 306 | 9 016 |
| Visite intermédiaire SIR Infirmier | 970 | 1 891 | 2 439 |
| Visite de Reprise (dont 279 maternité) | | 86 | 289 |
| Pré reprise IDEST | 69 | 73 | 324 |
| TOTAL | 19 576 | 25 988 | 29 479 |

| Préparations aux entretiens médicaux | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Entretien téléphonique | 227 | 341 | 225 |
| VPI Reprise | 1 438 | 923 | 616 |
| VPI Pré Reprise | 221 | 200 | 93 |
| VPI SIR Périodique | 483 | 320 | 698 |
| VPI SIR Embauche | 697 | 550 | 601 |
| TOTAL | 2 845 | 2 334 | 2 233 |



8.3 SYNTHÈSE DES ENTRETIENS MÉDICO-PROFESSIONNELS (Y COMPRIS INTERIM)

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Total des examens Méd. Pro. Hors VPI | 39 658 | 45 947 | 48 829 |



Nombre d'Infirmiers par Médecin (ETP): SISTEL 1,2



: Nombre d'Infirmiers par Médecin (ETP): France 0,8

8.4 FOCUS INTERIM

✓ Les salariés intérimaires déclarés :

| Intérimaires | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| SI | | | SIA | | | SIR | | | Total | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 891 | 2 964 | 2 802 | 1 651 | 1 481 | 1 121 | 1 543 | 1 195 | 1 264 | 6 085 | 5 640 | 5 187 |

✓ Les prestations effectuées :

| Nature d'examen | Médecin | IDEST | TOTAL |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Embauches | 989 | 1 915 | 2 904 |
| dont Aptitude | 960 | | 960 |
| dont VIP | 29 | 1 915 | 1 944 |
| Occasionnelles | 48 | 0 | 48 |
| Périodiques | 38 | 6 | 44 |
| dont Aptitude | 38 | | 38 |
| dont VIP | 0 | 4 | 4 |
| dont intermédiaire SIR | | 2 | 2 |
| Pré reprises | 6 | | 6 |
| Reprises | 71 | | 71 |
| TOTAL 2023 | 1 152 | 1 921 | 3 073 |

| | Médecin | IDEST | TOTAL |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| RAPPEL 2022 | 1 168 | 1 949 | 3 117 |

| | | | |
|--------------------|--------------|------------|--------------|
| RAPPEL 2021 | 1 274 | 940 | 2 214 |
|--------------------|--------------|------------|--------------|

8.5 SUIVI MEDICAL

8.5.1 REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE

| Secteur d'activité | 2023 |
|---|---------------|
| Industrie manufacturière | 11 725 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 7 721 |
| Activités de services administratifs et de soutien | 6 048 |
| Santé humaine et action sociale | 5 618 |
| Construction | 3 368 |
| Administration publique | 3 249 |
| Transports et entreposage | 2 744 |
| Hébergement et restauration | 1 805 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 1 718 |
| Autres activités de services | 1 153 |
| Activités financières et d'assurance | 1 122 |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 730 |
| Information et communication | 619 |
| Enseignement | 532 |
| Activités immobilières | 436 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 353 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 173 |
| Industries extractives | 63 |
| Activités des ménages | 59 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 4 |
| Non renseigné par les adhérents | 1 |
| TOTAL | 49 241 |

8.5.2 ABSENTEISME

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Absents Non Excusés | 1 397 | 2 542 | 2 691 |
| TOTAL CONVOQUES | 43 625 | 51 953 | 55 380 |
| Taux A.N.E | 3.2% | 4,9% | 4.9% |



: L'enquête annuelle de la DGT fait état d'un absentéisme de 11 %

8.6 CONCLUSIONS DES VISITES NECESSITANT L'AVIS DU MEDECIN DU TRAVAIL

8.6.1 AVIS COMPORTANT UNE PROPOSITION INDIVIDUELLE D'AMENAGEMENT, D'ADAPTATION OU DE TRANSFORMATION DE POSTE OU DU TEMPS DE TRAVAIL (ART. L. 4624-3 DU CODE DU TRAVAIL)

| Décisions médicales | Apte avec restriction ou aménagement de poste (salariés SIR) | | | Attestation de suivi avec préconisations du médecin (salariés non SIR) | | |
|---------------------|--|-------|-------|--|-------|-------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| TOTAL | 1 303 | 1 462 | 1 670 | 2 592 | 2 302 | 2 409 |

8.6.2 INAPTITUDES

| Type de décision | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Inapte à tous les postes | 461 | 447 | 454 |
| Inapte au poste apte à un autre | 286 | 328 | 275 |
| TOTAL | 747 | 775 | 729 |

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|
| Salariés du secteur privé suivis | 87 451 | 87 230 | 88 221 |
| Ratio | 0.85 % | 0.88% | 0.83% |



: le ratio équivalent en France en 2022 (SPST I + A) : 0,8 %

8.7 EXAMENS COMPLEMENTAIRES

8.7.1 EXAMENS INTERNES

| Nature de l'examen | 2022 | 2023 |
|--|--------|--------|
| Audiométrie tonale ou vocale | 23 464 | 26 547 |
| Mesure de la capacité vitale lente et de l'expiration forcée, avec enregistrement (spirométrie standard) | 65 | 162 |
| Vision Biométrie | 37 023 | 39 902 |
| TOTAL | 60 552 | 66 611 |

Audition Tour 2023, 8^{ème} édition de la santé auditive au travail du 16 au 20 octobre 2023.

Deux cars médicaux ont sillonné le département pour promouvoir la santé auditive au travail sur 23 lieux de dépistage en Eure et Loir (6 centres SISTEL et 15 entreprises ont accueilli nos unités mobiles), ce qui a mobilisé 3 chauffeurs/secrétaires, 2 animatrices et 9 infirmiers(ères) pour 407 salariés reçus sur nos 2 unités mobiles.

Au programme de cette action :

- Quiz de l'oreille
- Dépistage auditif
 - Interprétation
- Conseil de prévention

En quelques chiffres : 1026 dépistages auditifs réalisés, 777 sans anomalies, 249 avec anomalie détectées (dont 34 déjà connues).

Sistel remercie nos adhérents pour leur confiance, Paccor, Anais, Esat du Masnil, GXO, ID Logistics, Hydro Extrusion, Dierick, Expanscience, Delpharm, Bailly creat, Kuehne & Nagel, Valéo, Safran, Dunois distribution.



8.7.2 EXAMENS EXTERNES

Le service médical a prescrit 1 211 examens externes dont 1 028 :

| Nature de l'examen | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
| Hémogramme y compris plaquettes (N.F.S. -N.F.P) | 94 | 167 |
| Glycémie | 208 | 154 |
| Créatinine | 51 | 148 |
| Transaminases | 74 | 140 |
| Gamma GT | 34 | 98 |
| Hépatite B ou C | 79 | 93 |
| Radio pulmonaire | 66 | 84 |
| Urée | 21 | 84 |
| Cobalt Urinaires | 35 | 26 |
| Plombémie | 15 | 34 |

8.7.3 ORIENTATIONS VERS DES PROFESSIONNELS DE SANTE

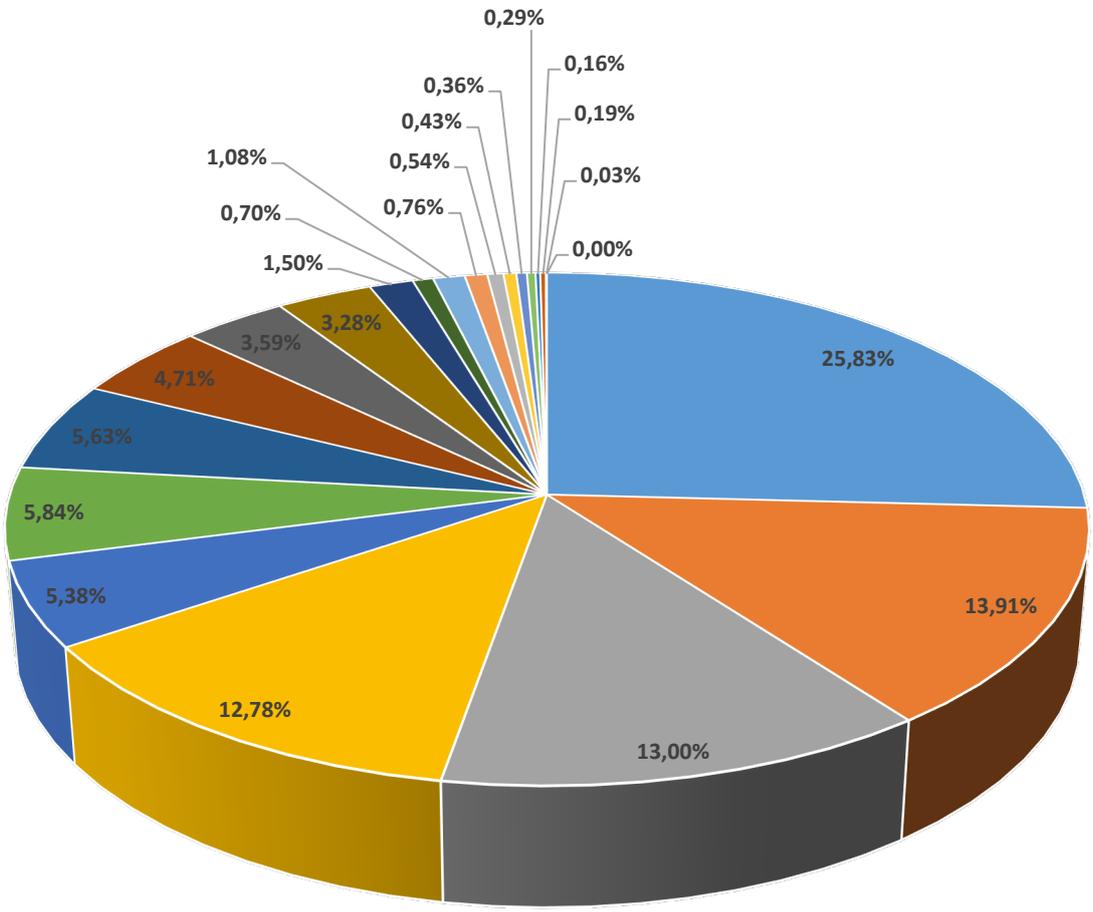
Le service médical a effectué 3 902 prescriptions dont :

| Spécialités | 2022 | 2023 |
|---|-------|-------|
| Médecin généraliste | 1 562 | 1 512 |
| Ophthalmologie | 1 437 | 1 259 |
| Oto-rhino-laryngologie | 366 | 516 |
| Psychologue dont 100 vers un psychologue du travail | 221 | 154 |
| Psychiatre | 76 | 112 |
| Cardiologie | 40 | 58 |
| Gynécologie - Obstétrique | 43 | 48 |

8.8 SENSIBILISATIONS APORTEES PAR LES IDEST EN ENTRETIENS INFIRMIERS

| Sensibilisations | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| TMS | 14 827 | 17 642 |
| Manutention | 9 102 | 9 500 |
| EPI | 7 818 | 8 876 |
| Travail sur écran | 6 999 | 8 730 |
| Autre | 4 032 | 3 675 |
| CMR | 3 589 | 3 991 |
| Risque Routier | 3 288 | 3 842 |
| Bruit | 3 179 | 3 216 |
| Risque Biologique | 2 286 | 2 452 |
| RPS | 1 813 | 2 240 |
| Addictions | 723 | 1 021 |
| Tabac | 408 | 736 |
| Alimentation | 216 | 522 |
| Travail de nuit | 520 | 477 |
| Sommeil | 92 | 372 |
| AES | 267 | 297 |
| Travail en hauteur | 210 | 244 |
| Poussière de Bois | 166 | 197 |
| Amiante | 94 | 110 |
| Travail posté | 63 | 131 |
| Travail à genoux | 21 | 22 |
| Surveillance post professionnelle | | 1 |
| TOTAL | 59 713 | 68 294 |

Sujets des sensibilisations apportées par les IDEST en Entretien Infirmier



- TMS
- Travail sur écran
- Risque Routier
- RPS
- Tabac
- AES
- Amiante
- Surveillance post professionnelle
- Manutention
- Autre
- Bruit
- Addictions
- Alimentation
- Travail en hauteur
- Travail posté
- EPI
- CMR
- Risque Biologique
- Travail de nuit
- Sommeil
- Poussière de Bois
- Travail à genoux

8.9 RECOURS A LA TELECONSULTATION

Il a été réalisé en 2023, 474 entretiens médico-professionnel par modalité de téléconsultation. Dans une très large majorité, il s'agit de téléconsultation assistée par un infirmier en relation présente avec le salarié.



73 % des SPSTI en France pratiquent la téléconsultation

9 ACTIONS SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

Les Actions en Milieu de Travail réalisées par les médecins et IDEST sont principalement consacrées aux sujets suivants :

- Visites d'entreprises,
- Réalisation et mise à jour de la Fiche Entreprise,
- Etudes de poste de travail,
- Participation au CSE

9.1 PAR LES MEDECINS DU TRAVAIL

| | A.M.T. au 31/12 en demi - journées | | |
|---------------------|---------------------------------------|-------|------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Médecins du Travail | 2 440 | 1 345 | 882 |

9.2 PAR LES IDEST

| | A.M.T. au 31/12 en demi-journées | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|-------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Infirmier(e)s en Santé au Travail | 2 566 | 2 553 | 2 040 |

9.3 PAR LES IPRP

| | A.M.T. au 31/12 en demi-journées | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|-------|-------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| IPRP | 2 387 | 2 339 | 2 658 |
| <i>Dont AST temps plein</i> | | | 152 |

9.4 PAR LES AST

| | A.M.T. au 31/12 en demi-journées |
|-----------------|-------------------------------------|
| | 2023 |
| AST secteur | 267 |
| AST temps plein | 555 |
| Total | 822 |

9.5 FOCUS FICHES ENTREPRISES

| | Création | Mise à jour | TOTAL |
|-----------------|----------|-------------|-------|
| Médecins | 18 | 66 | 84 |
| IDEST | 67 | 249 | 316 |
| AST Secteur | 71 | 93 | 164 |
| AST Temps plein | 271 | 63 | 334 |
| TOTAL | 427 | 471 | 898 |

Sur les 8 506 établissements 6 868 ont une Fiche d'Entreprise soit 80.7%

3 285 FE ont été créées ou mises à jour au cours des exercices 2020 à 2023, ce qui porte à **38.6 %** la proportion d'adhérents disposant d'une FE de moins de 4 ans.



: le ratio équivalent en France en 2022 : 25 %

Ce sont 50 247 salariés qui sont couverts par une FE de moins de 4 ans soit 50.69% des effectifs.

9.6 PAR LES IPRP

9.6.1 DOMAINES D'INTERVENTION IPRP

Les domaines d'intervention des IPRP sont **nombreux** et diversifiés :

- ✓ **anémométrie** : métrologie des vitesses d'air, étude des flux d'air, projets de conception de dispositifs de ventilation ;
- ✓ **contraintes thermiques** : métrologie des facteurs d'ambiance pour évaluation par calcul du WBGT ou du PMV/PPD ;
- ✓ **éclairage / luminance** : métrologie des niveaux d'éclairage et des luminances, projets de conception d'installation d'éclairage ;
- ✓ **ergonomie / étude de poste** : analyses de l'activité, des situations et organisations de travail, conception ou correction de postes ou d'espaces de travail, conduite de projet de conception, étude de l'activité et proposition de solutions d'aménagement ;
- ✓ **évaluation des risques** : mise en œuvre et accompagnement de démarches d'évaluation des risques professionnels - aide à la rédaction du document unique ;
- ✓ **évaluation du risque chimique** : hiérarchisation des produits utilisés dans l'entreprise en fonction des risques qu'ils présentent - études de postes de travail, proposition de solutions de substitutions ou de manipulations ;
- ✓ **évaluation des risques psycho-sociaux** : accompagnement des entreprises pour la compréhension et la réalisation d'un diagnostic ;
- ✓ **prélèvement d'atmosphère / étude de produits dangereux** : analyse des fiches de données de sécurité, prélèvements atmosphériques ;
- ✓ **sensibilisation** : interventions réalisées conjointement avec le médecin du travail et/ou l'infirmier(e) en santé au travail, auprès de groupes de salariés pour les sensibiliser aux risques liés à leur pratique professionnelle : bruit, produit chimique, menuiserie, restauration, AES, travail sur écran, rayonnements ionisants, RPS... ;
- ✓ **sonométrie** : métrologie des niveaux d'exposition sonore quotidienne, évaluation de la gêne sonore, conseils et préconisations en termes de protections collectives et individuelles ;
- ✓ **vibration** : métrologie des niveaux d'exposition quotidienne aux vibrations pour l'ensemble du corps ou pour le segment main-bras.

Tous ces domaines d'intervention sont répartis entre chaque intervenant(e) en fonction de leurs formations et de leurs fonctions.

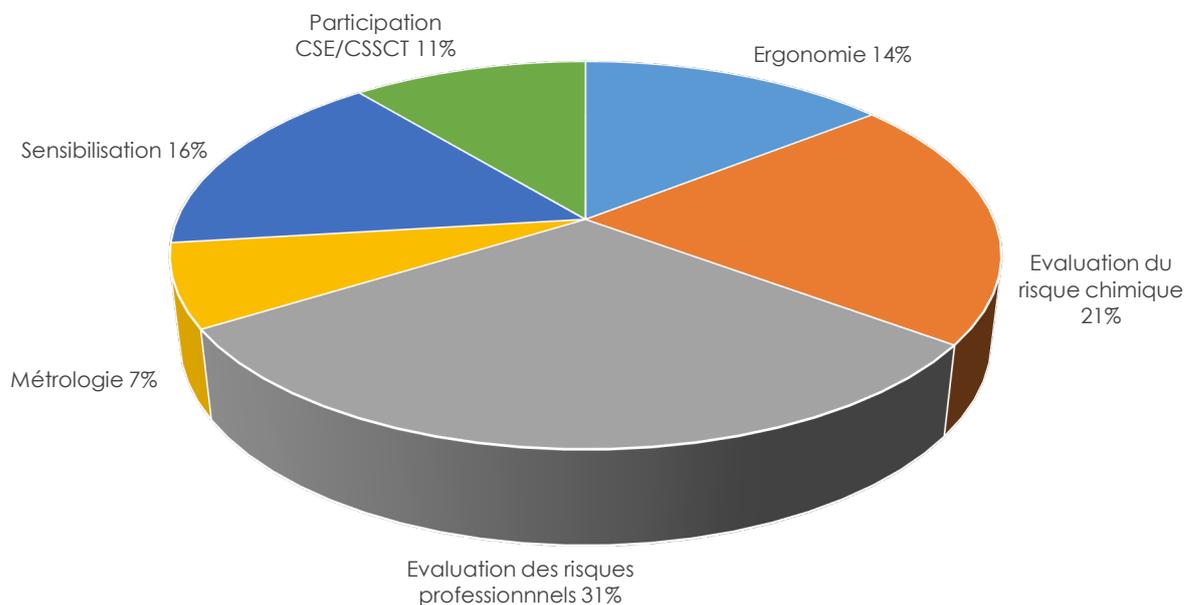
9.6.2 SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

Le nombre d'interventions terminées en 2023 est de : **1 455**.

Ci-après, est détaillée l'activité de 2023 ventilée selon les demandes terminées.

Ce sont toutes des demandes qui ont été clôturées, soit parce que terminées, soit parce que non traitées (adhérent suspendu ou radié, problématique disparue, désintérêt de l'employeur...).

9.6.3 TYPE D'INTERVENTION



9.6.4 FOCUS SUR LES SENSIBILISATIONS (FONT PARTIE DES AMT)

Les chefs d'entreprise, les salariés et/ou les apprentis bénéficient d'actions de sensibilisation.

| Type de sensibilisation | Nombre de personnes sensibilisées | | |
|---|-----------------------------------|--------------|--------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Addictions | 608 | 799 | 945 |
| Bruit | 77 | 477 | 117 |
| Risques biologiques | 114 | - | - |
| Risques chimiques | 81 | 171 | 470 |
| Risques routiers | 17 | 183 | 653 |
| RPS | 31 | 115 | 154 |
| TMS | 115 | 307 | 535 |
| Travail sur écran | 38 | 163 | 204 |
| Autres (sommeil, travail en hauteur, UV...) | 147 | 710 | 500 |
| TOTAL | 1 228 | 2 925 | 3 578 |

9.6.5 DUREE ET NOMBRE D'INTERVENTIONS

| Durée d'intervention | Nombre d'interventions | | |
|---|------------------------|--------------|--------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Interventions traitées sans déplacement (moins d'1 heure) | 93 | 51 | 127 |
| Interventions courtes (entre 1 et 8 heures) | 609 | 799 | 991 |
| Interventions moyennes (entre 8 et 16 heures) | 327 | 248 | 247 |
| Interventions longues (plus de 16 heures) | 89 | 115 | 90 |
| TOTAL | 1 118 | 1 213 | 1 455 |

9.6.6 TAILLE DES ENTREPRISES CONCERNEES

59 % des interventions ont été réalisées dans les entreprises de moins de 50 salariés.

Le nombre d'interventions a augmenté **de 20 % (+242)**

Le nombre d'entreprises concernées a augmenté de **24,4 % (+154)**

| Taille des entreprises | Nombre d'interventions | | | Nombre d'entreprises concernées | | |
|------------------------|------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|------------|------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 à 9 salariés | 336 | 280 | 424 | 274 | 216 | 307 |
| 10 à 49 salariés | 269 | 366 | 433 | 169 | 237 | 276 |
| 50 à 99 salariés | 161 | 197 | 219 | 75 | 81 | 99 |
| 100 à 299 salariés | 243 | 2555 | 269 | 76 | 71 | 74 |
| 300 salariés et plus | 109 | 115 | 110 | 26 | 27 | 30 |
| TOTAL | 1 118 | 1213 | 1455 | 620 | 632 | 786 |

9.7 CONSEIL EN EQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI)

Après évaluation des risques avec l'équipe pluridisciplinaire, l'entreprise peut retenir comme une des actions à mettre en œuvre la fourniture d'EPI à ses salariés. Elle peut alors solliciter notre intervenant pour l'aider à :

- ✓ Choisir les modèles adaptés aux préconisations ;
- ✓ Tester certains modèles en prêt ;
- ✓ Chercher une solution sur mesure ;
- ✓ Trouver un fournisseur.

Elle peut également lui demander de vérifier si les EPI déjà à disposition sont adaptés ou s'il en existe de plus indiqués (plus efficaces, plus confortables, plus esthétiques, moins chers...).

Si la demande initiale concerne souvent un type de protection (main, pied...), notre intervenant propose systématiquement d'envisager les autres domaines sur lesquels il peut agir (voies respiratoires, oreilles...), ce qui génère de nouvelles demandes au sein de la même entreprise.

Ainsi, 233 demandes émanant des équipes pluridisciplinaires ont généré 682 actions ; une même entreprise pouvant bénéficier de plusieurs actions pour plusieurs postes de travail et plusieurs parties du corps.

| Type d'intervention | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Mains | 167 | 30.5% | 187 | 34.9% | 197 | 28,9% |
| Pieds | 165 | 30.1 | 100 | 18.7% | 178 | 26.1% |
| Oreilles | 50 | 9.1% | 56 | 10.5% | 56 | 8.2% |
| Voies respiratoires | 54 | 9.8% | 53 | 9.9% | 83 | 12.2% |
| Corps | 41 | 7.5% | 52 | 9.7% | 68 | 10% |
| Yeux | 45 | 8.2% | 64 | 12.0% | 66 | 9.7% |
| Tête | 20 | 3.6% | 21 | 3.9% | 29 | 4.3% |
| Chute de hauteur | 4 | 0.7% | 2 | 0.4% | 3 | 0.4% |
| Travailleur isolé | 1 | 0.2% | | 0% | 2 | 0.3% |
| Indéterminé | 1 | 0.2% | | 0% | 0 | 0% |
| TOTAL | 548 | 100 | 535 | 100 | 682 | 100 |

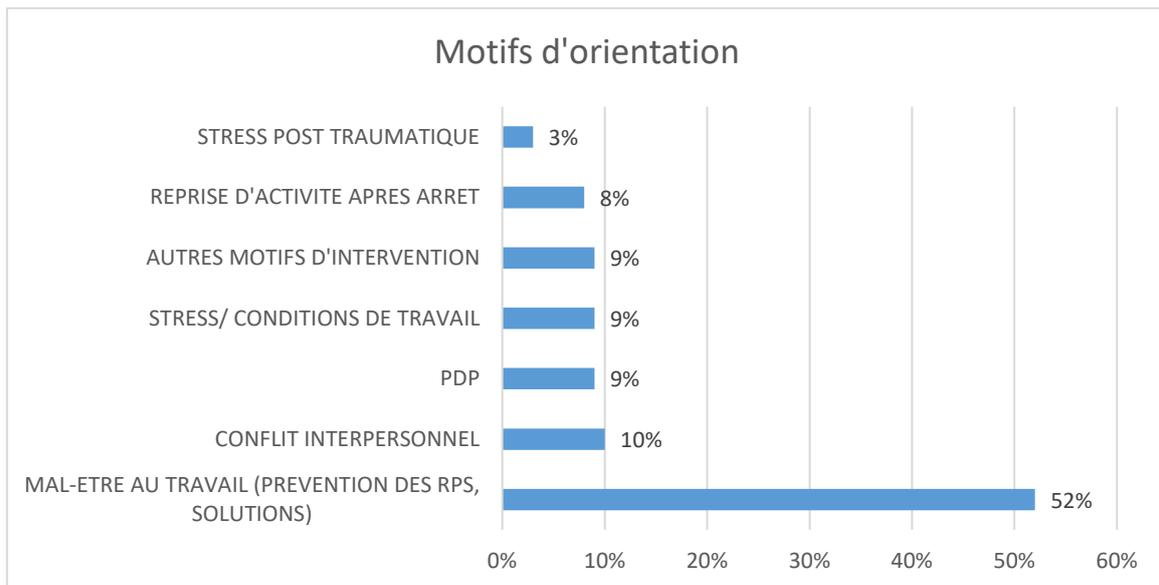
1 826 salariés occupant 364 catégories de poste de travail bénéficient donc d'EPI adaptés, nouveaux (29.5%) ou validés (70%). Ce n'est que dans 0.5% des cas qu'aucune solution n'a pu être trouvée.

9.8 PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

9.8.1 ACTIVITE ENTRETIENS INDIVIDUELS

En 2023, 261 salariés ont été orientés pour lesquels un entretien au moins a été programmé. Au total, 300 entretiens ont été programmés dont 257 ont été effectivement réalisés (soit un taux d'absentéisme de 14,3 %).

28 % de ces entretiens ont été réalisés sur le temps de travail des salariés.



Le délai moyen entre la demande d'entretien et le 1er RDV est de 29 jours.

En 2023, le temps consacré aux entretiens individuels (entretien et rédaction de la synthèse hors coordination ou échanges avec les équipes médicales ou partenaires extérieurs) correspond à 179 vacations (1/2 journées) soit 52% du temps de travail effectif.

9.8.2 ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

33 nouvelles demandes ont été adressées en 2023 (évaluation des risques psychosociaux, sensibilisations à la prévention des RPS, médiation, conseil, intervention à la suite d'évènement grave) auxquelles il faut ajouter les 7 adressées fin 2022 qui n'avaient pas pu être commencées.

En 2023, le temps consacré aux AMT (déplacements, présence chez l'adhérent et rédactions de supports d'information ou compte-rendu hors temps d'échanges avec les équipes médicales) représente 74 vacations soit 22 % du temps de travail effectif.

9.8.3 ACTIVITE CONNEXE

Le reste du temps de travail (26%) est consacré à la formation médiation (10%) à la coordination et aux échanges avec les équipes médicales et les IST ainsi que le réseau professionnel externe, aux réunions (dont la Cellule PDP), aux tâches administratives, à la mise à jour des connaissances et la veille réglementaire...

9.9 DISPOSITIF E-AMAROK

Le dispositif e-amarok a été mis à disposition des chefs d'entreprise adhérents de SISTEL le 20 janvier 2022. Cet outil permet à chacun d'auto-évaluer sa santé à travers des questions permettant d'identifier les sources de satisfaction et les sources de stress. Si la balance entre les deux est négative, un second test permet d'auto-évaluer son risque de Burn-Out. Si le risque est avéré un contact avec un psychologue du travail est proposé.

En 2023, 120 dirigeants ont ainsi évalué leur santé, 40 ont mesuré leur risque de Burn-Out et 8 se sont vus proposer un contact avec un psychologue du travail.

9.10 ATELIER 12/14

| Dates | Sujet | Nbre d'adhérents présents | Nbre de présents |
|------------|-----------------|---------------------------|------------------|
| 14/03/2023 | Risque incendie | 34 | 44 |
| 12/06/2023 | Addictions | 33 | 43 |
| 12/07/2023 | Addictions | 15 | 20 |
| 14/09/2023 | Bruit | 18 | 26 |
| 12/12/2023 | Biologique | 21 | 29 |
| TOTAL | | 121 | 162 |

| Tailles des Adhérents | 1 à 9 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 99 salariés | 100 à 299 salariés | 300 salariés et plus |
|-----------------------|----------------|------------------|------------------|--------------------|----------------------|
| | 47 | 26 | 18 | 23 | 7 |

10 PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE

10.1 RAPPEL PARCOURS VISITES MEDICALES DONT VISITE DE PRE-REPRISE

Le maintien dans l'emploi démarre dès la visite médicale ou l'entretien infirmier à l'embauche par la détection précoce dans le poste de travail de tout ce qui pourrait porter atteinte à la santé, à fortiori de manière irréversible et ainsi menacer à long terme l'aptitude du travailleur à son poste.

Les visites médicales ou entretiens infirmiers périodiques ont les mêmes fonctions à échéances adaptées à chaque situation individuelles et décidées par le médecin du travail.

Les études de postes permettent d'actualiser la connaissance des professionnels de santé de la situation de travail.

Le cas échéant une étude ergonomique peut être diligentée pour aider l'entreprise à envisager un aménagement du poste.

En cas d'arrêt maladie supérieur à 60 jours (30 jours en cas d'accident de travail), et ce, quelle qu'en soit la raison donnera lieu à une visite médicale de reprise pour réinterroger cette adéquation entre le poste et l'état de santé du salarié.

Si l'arrêt se prolonge, une visite de pré-reprise pourra permettre au médecin du travail d'engager des démarches permettant de faciliter le retour au poste dans de meilleures conditions et ainsi prévenir la désinsertion professionnelle.

10.2 ARTICULATION CELLULE PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE

Créée en 2012 à SISTEL et actée dans la loi du 02 Août 2021, cette cellule a pour objectif d'améliorer les dispositifs en place à disposition des entreprises et des salariés et d'intégrer l'activité de l'assistante sociale et de la psychologue du travail dans le processus de maintien dans l'emploi, en coordination avec tous les partenaires institutionnels qui contribuent à la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP).

Cette cellule a vu sa constitution encore évoluer au cours de l'année 2023 : Elle est désormais stabilisée par délégation de son encadrement par le médecin du travail à la responsable du pôle ergonomie.

Cette cellule est donc désormais constituée d'un médecin du travail, d'une ergonome, de la psychologue du travail, de la chargée de PDP. Elle étudie les signalements transmis par les équipes santé travail qui rencontrent des difficultés pour :

- ✓ La détection précoce des salariés concernés,
- ✓ La prise de conscience par le salarié lui-même,
- ✓ La prise en considération par l'employeur,
- ✓ La connaissance des arrêts maladie atypiques (longs et/ou répétés),
- ✓ La détermination de la solution la plus adaptée,
- ✓ L'identification des organismes et interlocuteurs adéquats,
- ✓ Un ou deux membres de la cellule PDP SISTEL participent aux réunions trimestrielles du comité cellule maintien en emploi par la CARSAT.

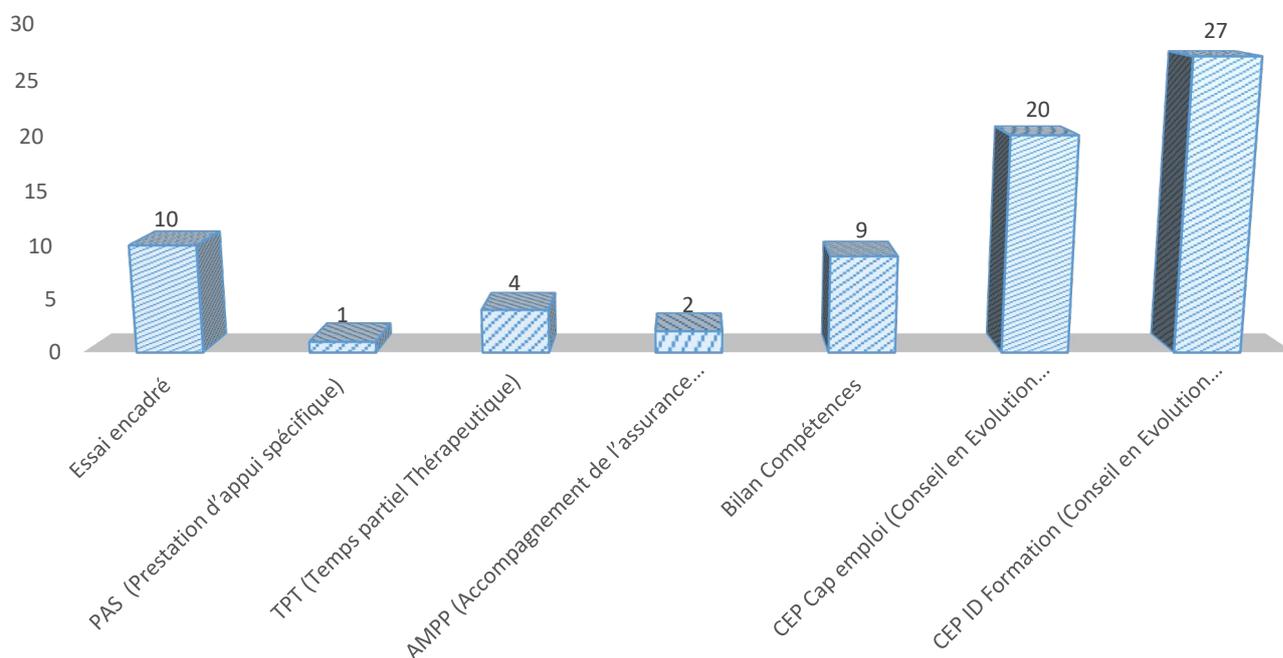
10.3 ACTIVITE DE CHARGEE DE PDP

Au cours de l'année 2023, 221 salariés ont été orientés vers la cellule PDP et pris en charge.

Notre chargée de PDP a reçu 105 personnes en entretien. Les 116 autres ont été contactées par téléphone ou par mail mais n'ont pas bénéficié d'entretien pour diverses causes :

| | |
|--|------------------------------------|
| - Impossible à contacter | 23 |
| - Démission avant la prise de contact | 3 |
| - Nouvel emploi trouvé | 2 |
| - Départ en retraite | 1 |
| - Inapte | 13 |
| - Licenciement | 5 |
| - Rupture conventionnelle | 3 |
| - Ne souhaitant pas d'accompagnement | 26 |
| - Actions menées par des tierces personnes | 33 (psychologue, cap emploi, etc.) |
| - Dossiers non lancés (signalement fin 2023) | 7 |

DISPOSITIFS MIS EN PLACE



| | Essai encadré | PAS (Prestation d'appui spécifique) | TPT (Temps partiel Thérapeutique) | AMPP (Accompagnement de l'assurance maladie au projet professionnel) | Bilan Compétences | CEP Cap emploi (Conseil en Evolution Professionnelle) | CEP ID Formation (Conseil en Evolution Professionnelle) |
|--------|---------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|-------------------|---|---|
| Série1 | 10 | 1 | 4 | 2 | 9 | 20 | 27 |

La chargée de PDP a participé à 5 rendez-vous de liaison.

A noter trois médecins et un IDEST ont également participé à des rendez-vous de liaison pour un total de 11.

Sur les 221 salariés orientés, 109 sont BOETH.

(Bénéficiaire d'un Obligation d'Emploi d'un Travailleur Handicapé)

Sur les 105 personnes reçues, 15 ont bénéficié du service de la plateforme Sam.i

La tranche d'âge entre 52-56 ans est la plus concernée avec 43 dossiers orientés.

10.4 COLLABORATION AVEC PARTENAIRES DE LA PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE (PDP)

En fonction de chaque situation, un ou plusieurs membres des équipes santé travail vont échanger avec une assistante sociale de la CARSAT, un chargé de mission maintien de CAP EMPLOI, un médecin conseil, un médecin traitant, un agent de la Maison Départementale de l'Autonomie...

Les réunions de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Insertion Professionnelle ont repris en 2021.

11 VEILLE SANITAIRE

11.1 ÉVOLUTIONS ET RELATIONS EN SANTE AU TRAVAIL (EVREST)

Un médecin a contribué à un Evrest d'entreprise, pour 95 salariés et a participé à l'Evrest national.

11.2 QUINZAINE DES MALADIES A CARACTERE PROFESSIONNEL (QMCP)

L'objectif du programme QMCP est de mettre en place un programme de surveillance épidémiologique en milieu de travail à partir des signalements des MCP par les médecins du travail.

La méthode mise en œuvre repose sur un réseau sentinelle de médecins du travail volontaires.

Le programme est basé sur le principe de périodes de déclaration exhaustive, de courte durée et, si possible, répétées deux fois par an (deux semaines consécutives par semestre).

Chaque région s'engage à restituer des résultats chaque année. Santé Publique France (anciennement InVS) publie également des résultats nationaux.

En 2023, 2 médecins ont participé aux deux quinzaines de l'année.

12 OFFRE COMPLEMENTAIRE

La loi du 2 août 2021 et ses décrets d'application disposent que les SPSTI, en complément de l'offre socle de service, dédiée à la prévention des risques professionnels, au suivi de l'état de santé des travailleurs et à la prévention de la désinsertion professionnelle, peuvent proposer une offre de services additionnels.

Dans ce cadre, 5 types de prestations ont été mis en œuvre pour donner suite à des sollicitations d'adhérents.

Pour l'essentiel, ces actions s'inscrivent dans le cadre de l'article L. 4622-2 (alinéa 5) du code du travail au titre des actions de la promotion de la santé sur le lieu de travail, dont les campagnes de vaccination de dépistage et d'informations.

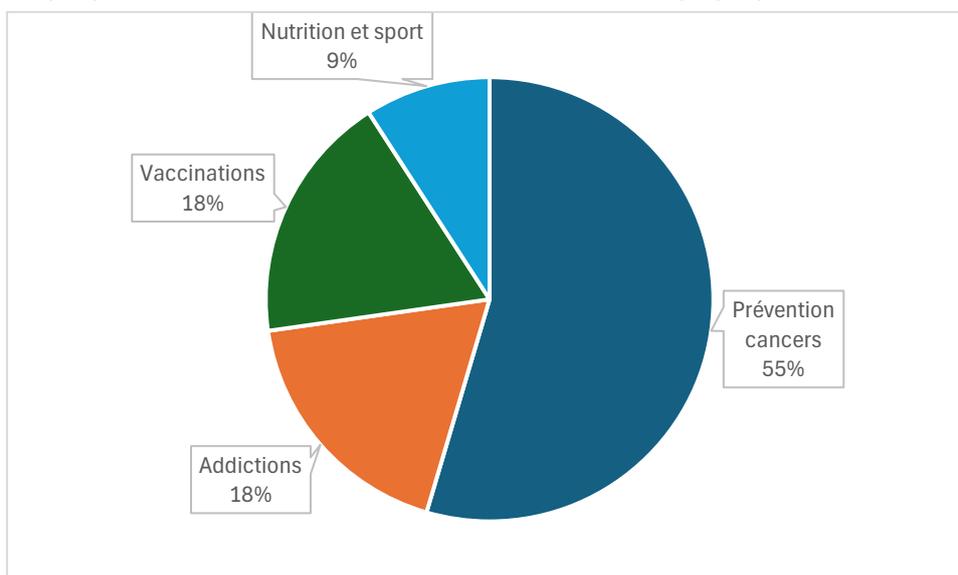
Quatre adhérents ont ainsi bénéficié d'une intervention (1 journée) dédiée au dépistage du cancer du sein (dans le cadre de la campagne nationale « octobre rose »).

Deux entreprises ont bénéficié d'une intervention dédiée au dépistage des cancers masculins (prostate et testicules) dans le cadre de la campagne mondiale « novembre ».

Toujours en novembre, une équipe SISTEL dédiée à l'accompagnement au sevrage tabagique a pu sensibiliser les salariés de deux entreprises à l'arrêt du tabac.

Deux autres ont bénéficié d'une campagne vaccinale contre la grippe saisonnière.

Enfin, Sistel a répondu favorablement à une demande de journée Santé pour une entreprise en proposant des ateliers sur la nutrition et l'activité physique.



Ces 11 prestations ont été facturées à l'entreprise bénéficiaire et n'ont donc pas été financées par les cotisations des adhérents.

Ces prestations ont été organisées dans des conditions visant à mobiliser le moins possible la ressource médicale : dans un seul cas, une ressource médicale a été mobilisée spécifiquement pour l'intervention, à la demande expresse de l'entreprise.

13 RESSOURCES HUMAINES

13.1 PERSONNEL MEDICAL

| Fonction | Nombre de personne |
|---|--------------------|
| Médecins du travail (dont collaborateurs) | 21 |
| Médecins du travail en équivalent temps plein | 16.10 |
| Infirmier(e)s en santé au travail sous délégation du médecin du travail | 20 |
| Infirmier(e)s en santé au travail sous délégation du médecin du travail en équivalent temps plein | 19.4 |
| TOTAL | 41 |



Chez SISTEL un médecin en Equivalent Temps Plein suit en 2023 : 6 156 salariés. En France, en 2022 un médecin du travail ETP suivait 4 710 salariés (chez SISTEL en 2022 un médecin ETP suivait 5 665 salariés soit 20 % de plus).

13.2 PERSONNEL PARAMEDICAL ASSISTANT LES MEDECINS DU TRAVAIL /IDEST

| Fonction | Nombre de personne |
|--------------------------------|--------------------|
| Secrétaires médical(e)s | 25 |
| Coordinatrices / Relation adh | 6 |
| Secrétaires relation adhérents | 3 |
| Total | 34 |

13.3 MEMBRES EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

| Fonction | Nombre de personne |
|---|--------------------|
| Chargée PDP | 1 |
| Assistant(e)s en santé au travail (AST) | 2 |
| Chargé d'EPI | 1 |
| Assistante équipe pluri | 2 |
| Pôle Hygiène et Sécurité | 5 |
| Pôle chimique – toxicologie | 3 |
| Pôle Psychologue du travail | 1 |
| Pôle ergonomie | 3 |
| Total | 18 |

13.4 SERVICE SUPPORT

| Fonction | Nombre de personne |
|---------------------------------------|--------------------|
| Service Administratif et Financier | 2,5 |
| Service Informatique | 2 |
| Service Organisation / Qualité | 1,5 |
| Service Ressources Humaines | 2 |
| Secrétariat Administratif / Direction | 3 |
| Chargé des moyens généraux | 1 |
| Directeur | 1 |
| Directeur adjoint | 1 |
| Chargée des offres | 1 |
| Total | 15 |

13.5 EGALITE HOMMES/FEMMES



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom MINVIELLE Veronique
 Adresse mail veronique.minvielle@sistel.asso.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
 Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
 Raison sociale SERVICE INTERPRO SANTE TRAVAIL EURE LOIR
 Siren 325122299
 Code NAF 86.21Z - Activité des médecins généralistes
 Adresse 21 RUE CAMILLE MARCILLE 28000 CHARTRES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
 Date de fin de la période de référence 31/12/2023
 Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs -

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
 Résultat final en % 1
 Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
 Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4.8
 Résultat final en nombre équivalent de salariés 14
 Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
 Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
 Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
 Nombre de points obtenus à l'indicateur 25



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|---------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 5 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Égalité |
| Nombre de points obtenus | 10 |

Niveau de résultat global

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 89 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 89 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 15/02/2024 |
| Site Internet de publication | https://www.sistel.asso.fr/ |

14 FORMATION DU PERSONNEL

14.1 BILAN

Selon l'accord de branche, le montant des dépenses alloué à la formation professionnelle continue doit être de 1,7 % de la masse salariale.

SISTEL a réalisé des formations professionnelles continues à hauteur de 7,14 % de sa masse salariale.

| | Montant de 2023 |
|---|-----------------|
| Montant prévu au titre de l'accord de branche (1,7 % de la masse salariale) | 104 800,53 € |
| Montant des dépenses engagées | 354 171,97 € |
| % de la réalisation / masse salariale | 7,14% |

14.2 REPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE

| Sexe | Personnes ayant bénéficié d'au moins 1 action de formation | Nombre de jours de formation | Effectif total de la population concernée en % | | |
|--------------|--|------------------------------|--|------|------|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 |
| Femme | 65 | 332 | 100% | 95% | 79% |
| Homme | 16 | 158 | 88% | 92% | 62% |
| TOTAL | 80 | 490 | | | |

14.3 REPARTITION DES STAGIAIRES PAR STATUT

| Statuts | Personnes ayant bénéficié d'au moins 1 action de formation | Nombre de jours de formation | Effectif total de la population concernée en % | | |
|--------------|--|------------------------------|--|------|------|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 |
| Cadre | 26 | 261.5 | 97.30% | 100% | 67% |
| Non cadre | 55 | 228.5 | 97.10% | 92% | 80% |
| TOTAL | 81 | 490 | | | |

14.4 NOMBRE MOYEN DE JOUR DE FORMATION

| Désignations | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|-------|------|
| Personnes ayant bénéficié d'au moins 1 action de formation | 103 | 102 | 81 |
| Nombre de jours de formation | 477.5 | 460.5 | 490 |
| Nombre moyen de jours de formation | 4,06 | 4,63 | 6,05 |

15 MOYENS MATERIELS

15.1 CENTRES FIXES

Chartres :

Locaux médicaux :

- ✓ 2 secrétariats relations adhérents / planning ;
- ✓ 10 ensembles médicaux.

Locaux administratifs :

- ✓ 1 service de direction ;
- ✓ 1 service comptabilité ;
- ✓ 1 service offres complémentaires ;
- ✓ 1 service services généraux ;
- ✓ 1 service informatique ;
- ✓ 1 service organisation - qualité ;
- ✓ 1 service ressources humaines.

Locaux pluridisciplinaires :

- ✓ 1 service PDP ;
- ✓ 1 service conseiller de la direction ;
- ✓ 1 service formation ;
- ✓ 1 service IPRP.

Locaux divers :

- ✓ 1 salle du personnel et salle du comité d'entreprise ;
- ✓ 1 salle matériel de reproduction ;
- ✓ 4 bureaux d'AMT ;
- ✓ 1 local chaufferie - ventilation ;
- ✓ 1 salle à manger ;
- ✓ 1 cuisine ;
- ✓ 2 locaux techniques ;
- ✓ 3 salles archives ;
- ✓ 1 salle kardex ;
- ✓ 3 salles de réunion ;
- ✓ sanitaires.

Dreux :

- ✓ 5 ensembles médicaux ;
- ✓ 2 bureaux médecins ;
- ✓ 4 bureaux d'AMT ;
- ✓ 1 salle de réunion ;
- ✓ 2 secrétariats relations adhérents/planning ;
- ✓ 1 salle d'archives ;
- ✓ 1 salle du personnel ;
- ✓ 2 locaux techniques ;
- ✓ sanitaires.

Châteaudun :

- ✓ 3 ensembles médicaux ;
- ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ;
- ✓ 1 salle de réunions ;
- ✓ 1 salle d'archives ;
- ✓ 1 salle du personnel ;
- ✓ 1 local machine ;
- ✓ 1 local économat ;
- ✓ sanitaires.

Nogent-le-Rotrou :

- ✓ 2 ensembles médicaux ;
- ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ;
- ✓ 1 salle du personnel ;
- ✓ 1 espace kardex et archives ;
- ✓ sanitaires.

Maintenon :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 ensembles médicaux ; ✓ 1 Bureau IPRP ✓ 1 Salle de réunion ✓ 1 Salle du personnel | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ; ✓ 1 bureau AMT ✓ sanitaires. |
|---|---|

Luisant :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 ensembles médicaux ; ✓ 1 bureau d'AMT ; ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ; ✓ 1 Bureau AST Temps plein ✓ 1 salle du personnel ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 local technique ; ✓ 1 salle d'archives ; ✓ 1 salle de réunions ; ✓ 1 local économat ; ✓ sanitaires. |
|--|---|

15.2 CENTRES MEDICAUX MOBILES

- ✓ 2 cars médicaux.
- ✓ Tous ces cars sont équipés de cabines d'audiométrie.

Ces centres médicaux mobiles desservent **92** points de stationnement sur l'ensemble du département, Cette répartition importante permet d'éviter d'importants déplacements aux salariés convoqués aux examens médicaux, réduisant ainsi au minimum les pertes de temps et **rapprochant**, autant que faire se peut, **le médecin et l'infirmier(e) des entreprises** dont ils assurent le suivi médical.

15.3 CENTRE ANNEXES (MAISONS MEDICALES, DISPENSAIRES, INFIRMERIES)

Sur l'ensemble du département, nous disposons de **11** maisons médicales et dispensaires:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Anet ; ✓ Auneau ; ✓ Bonneval ; ✓ Brou ; ✓ Courville-sur-Eure ; ✓ Épernon ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ La Loupe ; ✓ Senonches ; ✓ Toury ; ✓ Janville ✓ Voves. |
|---|--|

Ainsi que de **34** infirmeries au sein des entreprises, dont **25** avec infirmier(e)s d'entreprises, réparties comme suit :

| | Nombre d'infirmeries | Dont nombre d'infirmeries avec d'infirmier(e)s d'entreprises |
|--------------|----------------------|--|
| EST | 16 | 9 |
| NORD | 9 | 9 |
| OUEST | 9 | 7 |
| TOTAL | 34 | 25 |

15.4 MATERIEL MEDICAL

| Matériel | Nombre |
|----------------------------|--------|
| Audiolyser ADL 20 USB | 53 |
| Balances | 25 |
| Campitests | 9 |
| Monoyer mobile | 34 |
| Otoscopes | 9 |
| Parinaud | 59 |
| Spirolyser SPL 10 USB | 32 |
| Stéthoscopes | 23 |
| Stéthoscopes électroniques | 23 |
| Tensiomètres poignets | 30 |
| Tensiomètres brassards | 38 |
| Tensiomètres fixes | 10 |
| Tests d'Ishihara | 7 |
| Toises | 36 |
| Visiotests | 54 |

15.5 MATÉRIEL POUR L'ACTION SUR LE MILIEU DU TRAVAIL

| Matériel | Nombre | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Anémomètre | 1 | 1 | 1 |
| Calibreur de débit volumique | 3 | 2 | 2 |
| Caméra GO PRO | 1 | 1 | 1 |
| Capteur vibration corps entier | 1 | 1 | 1 |
| Capteur vibration main bras | 1 | 2 | 2 |
| Cardiofréquencemètre | 3 | 3 | 3 |
| Casque de réalité virtuelle | | 2 | 2 |
| Compteur à particules | 1 | 1 | 1 |
| Détecteur de CO | 1 | 1 | 1 |
| Détecteur de COV | 1 | 1 | 1 |
| Dosimètre de bruit Cirrus | 20 | 20 | 20 |
| Générateur de fumée TYNI CX | 1 | 1 | 1 |
| Pompe de prélèvement GILAIR3+ | 6 | 8 | 8 |
| Pompe de prélèvement GILAIR3 | 2 | 2 | 2 |
| Table de pesée CENTRE DE PESAGE | 1 | 1 | 1 |
| Sonomètre Intégrateur | 1 | 1 | 1 |
| Télécommande QUIZZBOX | 40 | 40 | 40 |
| TOTAL | 86 | 87 | 88 |