



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE

2025

Rapport établi conformément à
l'article L.4622-16 du code du travail

CERTIFICAT N°
128 ST Ind 0

AFNOR SPEC 2217

Agréé pour 5 ans jusqu'au

14 novembre 2030

Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises

21 rue Camille Marcille – CS 70142 – 28008 Chartres
02 37 25 16 00 – www.sistel.asso.fr – chartres@sistel.asso.fr

| | | |
|----|---|----|
| 1 | CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2025 | 5 |
| 2 | COMMISSION DE CONTROLE AU 31/12/2025 | 6 |
| 3 | COMMISSION MEDICO TECHNIQUE AU 31/12/2025 | 6 |
| 4 | ORGANIGRAMME | 7 |
| 5 | EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE | 8 |
| 6 | EVENEMENTS MARQUANTS 2025 | 9 |
| 7 | ADHERENTS | 10 |
| | 7.1 Nombre | 10 |
| | 7.2 Répartition sectorielle adherents | 10 |
| | 7.3 Répartition par taille (hors interim) | 10 |
| | 7.4 Mouvements au cours de l'année..... | 11 |
| 8 | EFFECTIFS..... | 11 |
| | 8.1 Effectif salaries | 11 |
| | 8.2 Répartition par taille d'établissement | 11 |
| | 8.3 Répartition des effectifs en fonction de la catégorie déclarée | 12 |
| | 8.4 Effectif affilié (offre spécifique dédiée aux travailleurs indépendants)..... | 14 |
| 9 | ACTIVITES MEDICALES | 14 |
| | 9.1 Visites médicales (y compris interim) | 14 |
| | 9.2 Entretiens Infirmiers (y compris intérim, et infirmiers d'entreprise)..... | 15 |
| | 9.3 Synthèse des entretiens médico-professionnels (y compris intérim)..... | 16 |
| | 9.4 Focus interim | 17 |
| | 9.5 Suivi médical | 18 |
| | 9.6 Conclusions des visites nécessitant l'avis du médecin du travail..... | 18 |
| | 9.7 Examens complémentaires | 19 |
| | 9.8 Sensibilisations apportées par les idest en entretiens infirmiers | 20 |
| | 9.9 Recours à la téléconsultation..... | 21 |
| 10 | ACTIONS SUR LE MILIEU DE TRAVAIL | 22 |
| | 10.1 Par les médecins du travail (hors FE) | 22 |
| | 10.2 Par les idest (hors FE)..... | 22 |
| | 10.3 Par les iprp (hors FE) | 22 |
| | 10.4 focus fiches entreprises | 22 |
| | 10.5 Par les IPRP..... | 24 |
| | 10.6 Conseil en équipement de protection individuelle (EPI)..... | 26 |
| | 10.7 Psychologue du travail | 27 |
| | 10.8 Dispositif e-AMAROK | 27 |
| | 10.9 Atelier 12/14 | 28 |
| 11 | PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE | 28 |
| | 11.1 Rappel parcours visites médicales dont visite de pré-reprise..... | 28 |
| | 11.2 Articulation cellule prévention de la désinsertion professionnelle | 29 |
| | 11.3 Activité de chargée de PDP | 29 |
| | 11.4 Collaboration avec partenaires de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) | 31 |
| 12 | VEILLE SANITAIRE..... | 31 |
| | 12.1 Évolutions et relations en santé au travail (EVREST) | 31 |
| | 12.2 Quinzaine des maladies à caractère professionnel (QMCP) | 31 |
| 13 | OFFRE COMPLEMENTAIRE..... | 32 |
| 14 | RESSOURCES HUMAINES | 33 |
| | 14.1 Personnel médical..... | 33 |
| | 14.2 Personnel paramédical assistant les médecins du travail /idest | 34 |
| | 14.3 Membres équipe Pluridisciplinaire | 34 |
| | 14.4 Service Support | 34 |
| | 14.5 EGALITE HOMMES/FEMMES..... | 35 |
| 15 | FORMATION DU PERSONNEL | 37 |

| | | |
|------|---|----|
| 15.1 | Bilan | 37 |
| 15.2 | Répartition des stagiaires par sexe | 37 |
| 15.3 | Répartition des stagiaires par statut..... | 37 |
| 15.4 | Nombre moyen de jour de formation..... | 37 |
| 16 | MOYENS MATERIELS..... | 38 |
| 16.1 | Centres fixes..... | 38 |
| 16.2 | Centres médicaux mobiles | 39 |
| 16.3 | Centre annexes (maisons médicales, dispensaires, infirmeries) | 39 |
| 16.4 | Matériel médical | 40 |
| 16.5 | Matériel pour l'action sur le milieu du travail..... | 41 |

La Commission Médico Technique s'est réunie le 21 avril 2026 et a donné sur ce rapport un avis favorable à l'unanimité.

Référence : Code du Travail, Article D.4622-54

Le directeur du service de prévention et de santé au travail interentreprises établit le rapport annuel d'activité mentionné à l'article L. 4622-16, qui est présenté au comité interentreprises ou à la commission de contrôle et au conseil d'administration au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année au titre de laquelle il a été établi. Ce rapport est ensuite transmis aux adhérents.

La commission médico-technique prévue à l'article L. 4622-13 émet un avis sur ce rapport, avant sa présentation aux instances mentionnées au premier alinéa.

Ce rapport contient des statistiques à l'échelle nationale pour mettre en perspective les activités de SISTEL, rappelées par ce pictogramme :



Ces données sont issues du troisième rapport annuel publié par la Direction Générale du Travail en janvier 2026. Elles concernent l'exercice 2024. Issues d'une enquête obligatoire, elles portent sur une base de données de plus en plus complète : 99 % de SPSTI répondants (97 % l'année précédente) pour 17,4 millions de salariés suivis (17.1 millions l'année précédente).

Avertissement :

Le changement de logiciel métier (Préventiel remplacé par Pulse) intervenu en cours d'année 2025 peut contraindre à des changements d'indicateurs et/ou de méthodes de calculs et par conséquent à des ruptures dans les séries pluriannuelles. A titre exceptionnel certains indicateurs peuvent être arrêtés au 13 novembre et non au 31 décembre 2025, ces pratiques sont indiquées chaque fois que nécessaire.



1 CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2025

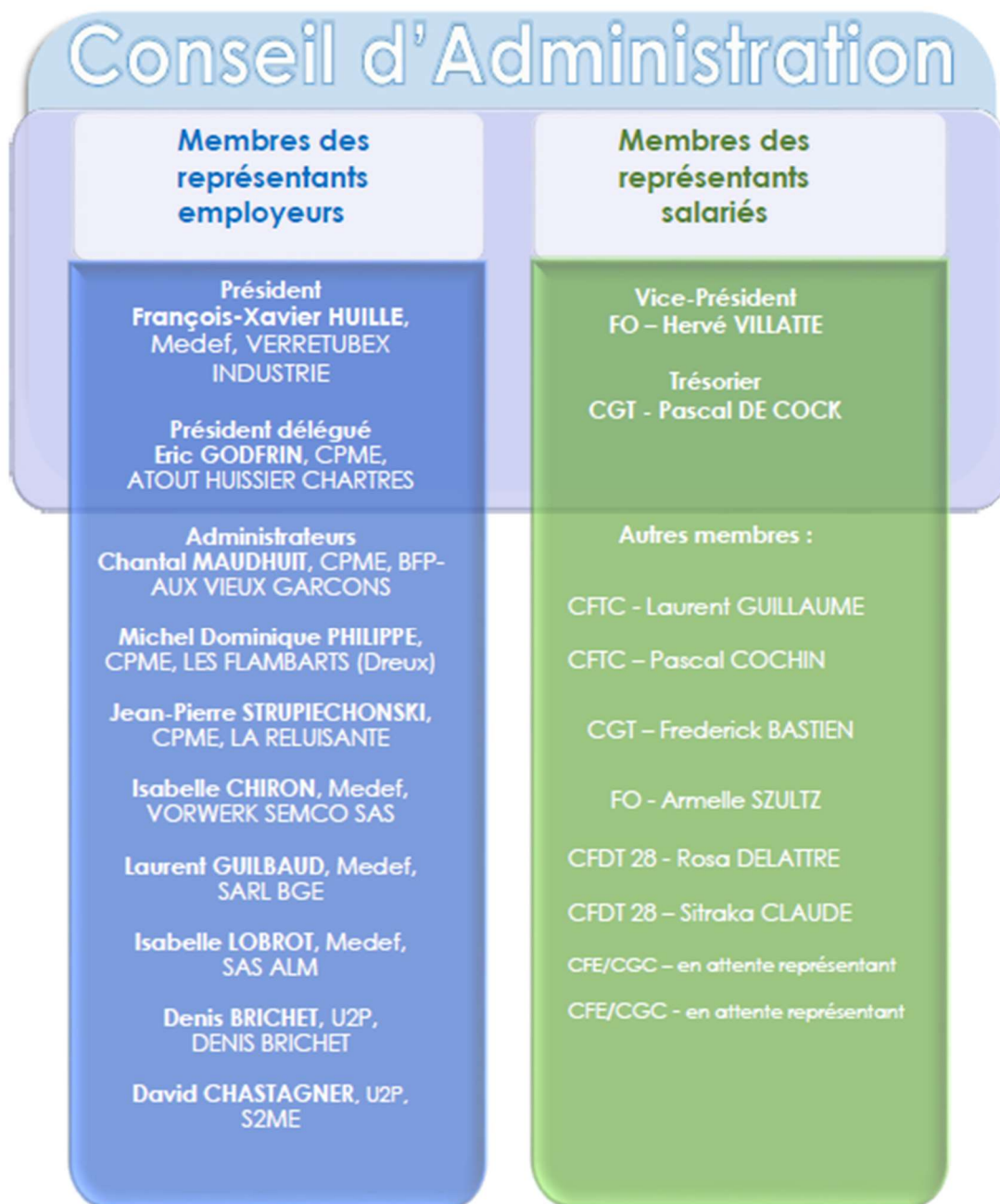
Le Conseil d'Administration est composé de 20 représentants :

- **10 représentants employeurs** nommés par les organisations patronales représentatives au niveau national et interprofessionnel.
- **10 représentants salariés** des entreprises adhérentes désignés par les organismes syndicaux représentatifs aux niveaux national et interprofessionnel.

Durée du mandat : quatre ans

Quatre médecins participent avec voix consultative à cette instance

Le Conseil d'Administration s'est réuni quatre fois cette année.



2 COMMISSION DE CONTROLE AU 31/12/2025

La Commission de Contrôle est consultée ou informée dans le cadre de l'organisation et du fonctionnement du service, elle s'est réunie quatre fois cette année. **A défaut de quorum, la Commission de Contrôle a été empêchée de délibérer lors de 2 réunions sur 4.**

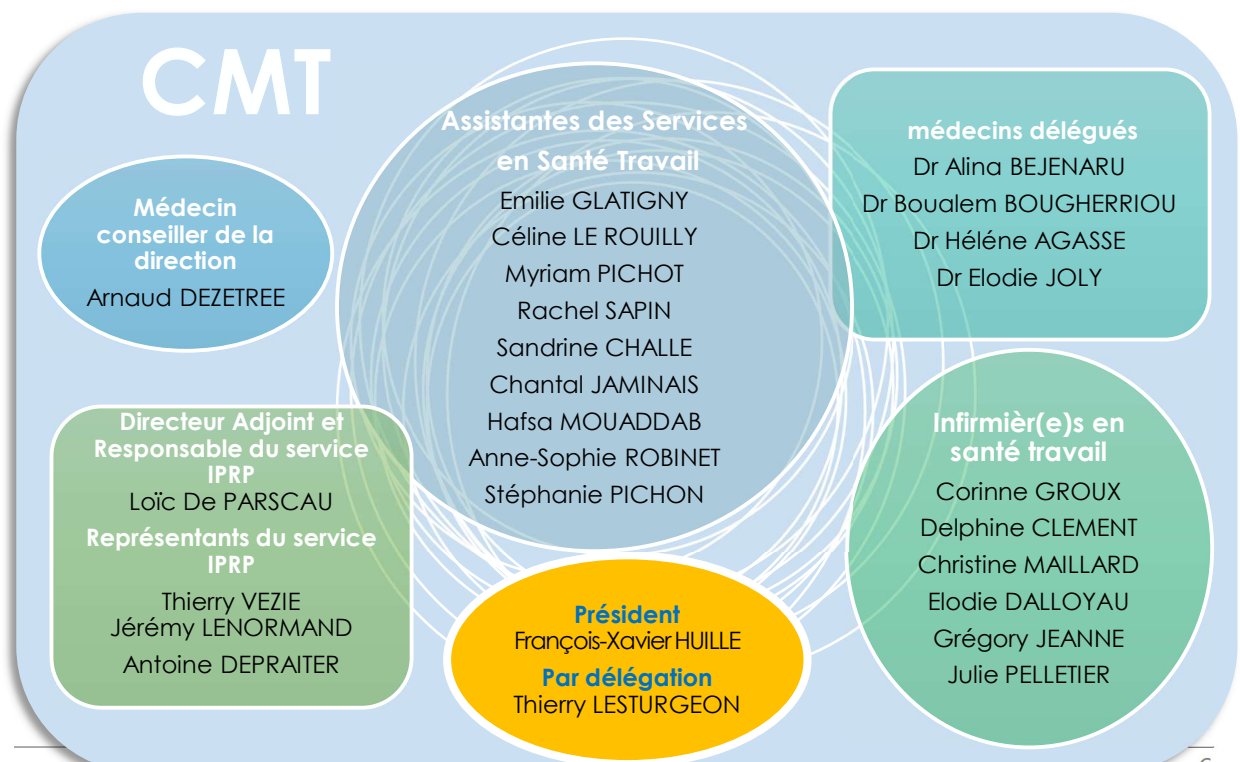
Elle est composée de neuf membres :

- **6 représentants des salariés des entreprises adhérentes** désignés par les organismes syndicaux représentatifs au niveau national et Interprofessionnel,
- **3 représentants les employeurs adhérents** nommés par les organisations patronales représentatives aux niveaux national et interprofessionnel.



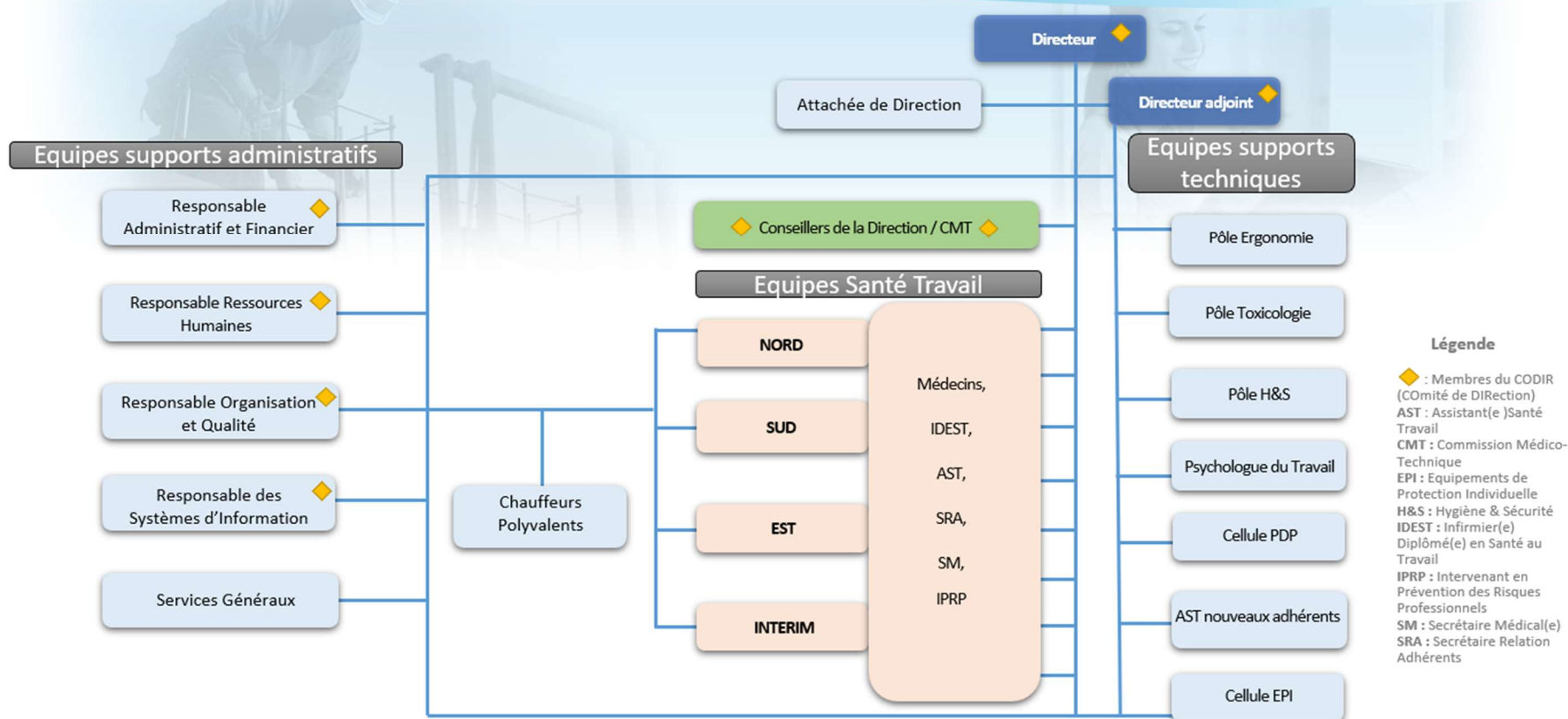
3 COMMISSION MEDICO TECHNIQUE AU 31/12/2025

La Commission Médico-Technique s'est réunie quatre fois cette année.



4 ORGANIGRAMME

Organigramme de



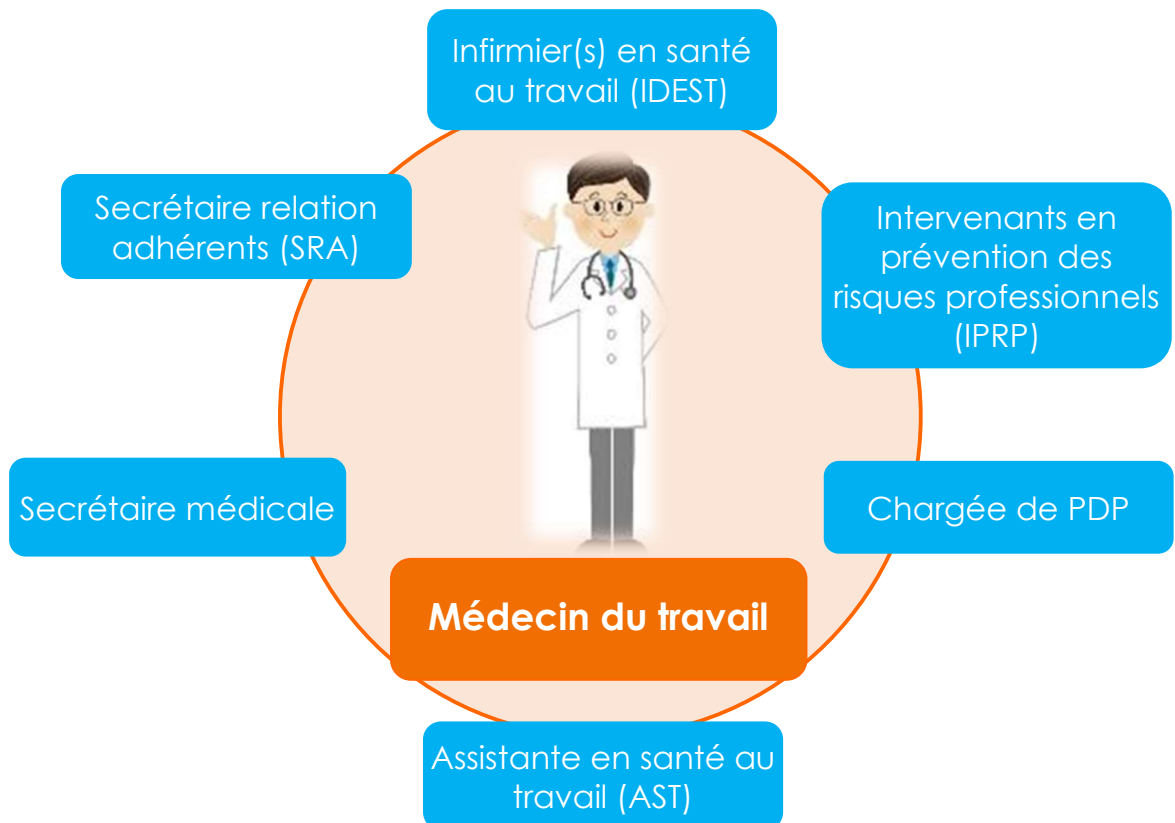
Légende

- ◆ : Membres du CODIR (COmité de DIRection)
- AST : Assistant(e) Santé Travail
- CMT : Commission Médico-Technique
- EPI : Equipements de Protection Individuelle
- H&S : Hygiène & Sécurité
- IDEST : Infirmier(e) Diplômé(e) en Santé au Travail
- IPRP : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
- SM : Secrétaire Médical(e)
- SRA : Secrétaire Relation Adhérents

5 EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Le médecin du travail anime et coordonne une équipe pluridisciplinaire.

La composition d'une équipe pluridisciplinaire :



Les équipes pluridisciplinaires sont animées par les médecins du Travail et constituées par les professionnels de santé ci-dessous :

- 22 médecins du travail,
- 21 infirmiers en santé au travail,
- 22 intervenants en prévention des risques professionnels,
- 32 assistantes

Démographie médicale

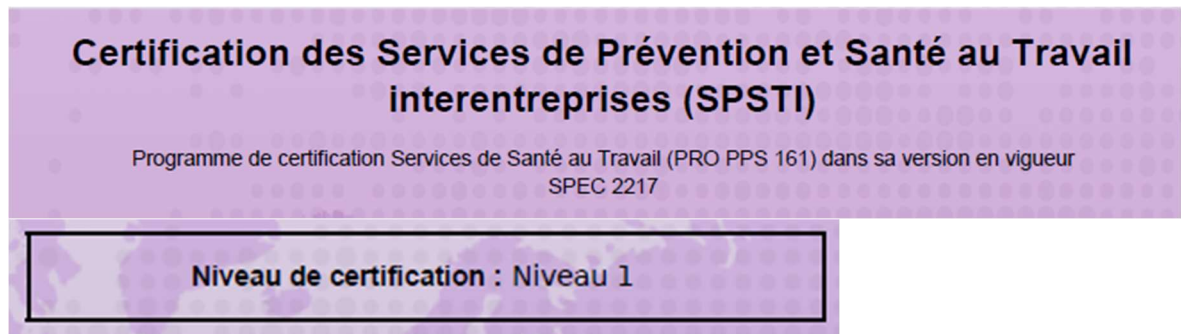
L'année 2025 a été marquée par :

- 2 départs de médecin du travail
- 2 recrutements de médecin collaborateur
- 1 recrutement d'un médecin Praticien Associé
- 1 recrutement de médecin stagiaire

La ressource médicale disponible a été globalement plus importante que l'année précédente

6 EVENEMENTS MARQUANTS 2025

Obtention de la certification :



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Demande de renouvellement d'agrément

Organisation Rayonnements ionisants :

- Formation de 4 médecins
- Nouvelle Répartition des entreprises ou salariés concernés



Mise en œuvre du décret n°2025-355 sur habilitations

Mise en œuvre du Logiciel



7 ADHERENTS

7.1 NOMBRE

| Au 31/12 | 2023 | 2024 | 2025 * |
|---------------------------------|-------|-------|--------|
| Nombre d'entreprises adhérentes | 7 906 | 7 669 | 8 222 |

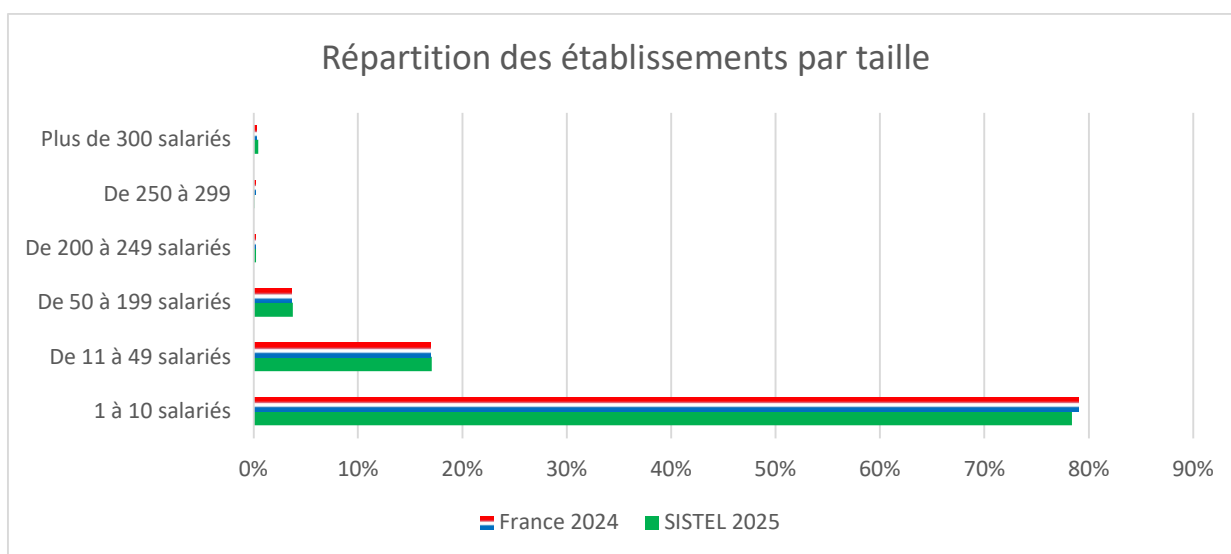
7.2 REPARTITION SECTORIELLE ADHERENTS

| Secteur | 2023 | 2024 | 2025 * |
|---------|-------|-------|--------|
| Nord | 2 444 | 2 385 | 2 544 |
| Est | 2 704 | 2 665 | 2 873 |
| Ouest | 2 758 | 2 619 | 2 805 |
| Total | 7 906 | 7 669 | 8 222 |

7.3 REPARTITION PAR TAILLE (HORS INTERIM)

| 2025 | | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|
| Taille | PRIVE | PUBLIC | TOTAL |
| 0 salariés | 727 | 0 | 727 |
| De 1 à 10 salariés | 5 830 | 5 | 5 835 |
| De 11 à 49 salariés | 1 270 | 9 | 1 279 |
| De 50 à 199 salariés | 281 | 31 | 312 |
| De 200 à 249 salariés | 19 | 2 | 21 |
| De 250 à 299 | 6 | 0 | 6 |
| Plus de 300 salariés | 33 | 9 | 42 |
| Total | 8 166 | 56 | 8 222 |

* En 2025, l'indicateur prend en compte tous les adhérents, quelle que soit leur date de suspension. Au cours des années précédentes, il ne retenait que les suspendus de l'année.



La typologie des établissements suivis par Sistel est très conforme à la typologie nationale

7.4 MOUVEMENTS AU COURS DE L'ANNEE

| | 2024 | 2025 |
|------------|------|------|
| Adhésions | 630 | 495 |
| Radiations | 867 | 722 |

8 EFFECTIFS

8.1 EFFECTIF SALARIES



: en moyenne, le nombre de salariés par SPSTI est de **100 833 en 2024** (99 974 en 2023).

| Au 31/12 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| Nombre de salariés | 99 117 | 96 153 | 95 813 |

Dont Fonctions Publiques :

| Secteurs | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Fonction Publique d'État | 629 | 621 | 615 |
| Fonction Publique territoriale | 6 823 | 3 542 | 3 605 |
| Fonction Publique hospitalière | 3 444 | 3 431 | 3 544 |
| Total | 10 896 | 7 594 | 7 764 |

Soit une moyenne de $95\,813 / 8\,222 = 11.65$ salariés par adhérent.

Les agents des Fonctions Publiques suivies par Sistel représentent en 2025 8,1 % du total des travailleurs pris en charge, taux identique à celui de 2024.



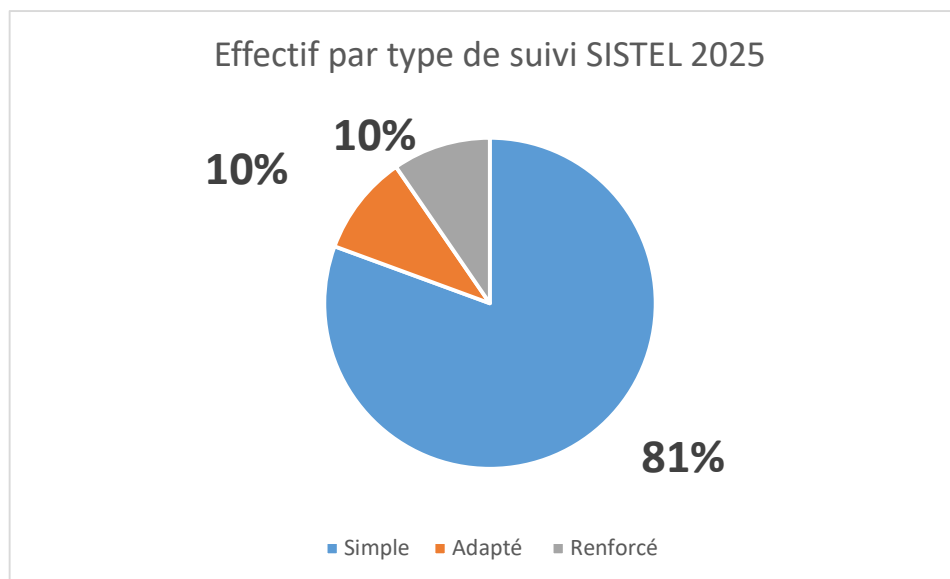
: en moyenne, la proportion des agents de Fonction Publique dans les effectifs suivis par les SPSTI est de **3.8 % en 2024** (et représente 4.74 % des recettes des SPSTI).

8.2 REPARTITION PAR TAILLE D'ETABLISSEMENT

| Taille | 2025 | | |
|-----------------------|--------------|---------------|---------------|
| | PUBLIC | PRIVE | TOTAL |
| Moins de 11 salariés | 27 | 20 515 | 20 542 |
| De 11 à 49 salariés | 278 | 26 902 | 27 180 |
| De 50 à 199 salariés | 2 661 | 22 500 | 25 161 |
| De 200 à 249 salariés | 497 | 3 693 | 4 190 |
| De 250 à 299 | 0 | 1 136 | 1 136 |
| Plus de 300 salariés | 4 301 | 13 303 | 16 604 |
| Total | 7 764 | 88 049 | 95 813 |

8.3 REPARTITION DES EFFECTIFS EN FONCTION DE LA CATEGORIE DECLAREE

| | SI ¹ | | | SIA ² | | | SIR ³ | | | Total | | |
|-------|-----------------|--------|--------|------------------|-------|-------|------------------|--------|-------|--------|--------|--------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Total | 72 398 | 68 241 | 77 225 | 6 892 | 7 093 | 9 390 | 19 827 | 20 819 | 9 198 | 99 117 | 96 153 | 95 813 |



Proportion de SIR réduite de plus de 50 % en octobre 2025 par application de la nouvelle réglementation sur les Habilitations (Conduite d'engins et Equipements électriques)

¹ Suivi Individuel : Suivi simple

² Suivi Individuel Adapté : RQTH, invalidité, femme enceinte, travail de nuit, moins de 18ans non affecté à travaux réglementés, agents biologiques (groupe 2), champs électromagnétiques

³ Suivi Individuel Renforcé : amiante, plomb, CMR, agents biologiques (groupe 3 & 4), rayonnements ionisants, travail en hauteur, port de charges > 55 kg, CACES, habilitation électrique

Dont :

✓ La fonction publique :

| | SI | | | SIA | | | SIR | | | Total | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Fonction publique d'Etat | 506 | 487 | 492 | 47 | 50 | 56 | 76 | 84 | 62 | 629 | 621 | 610 |
| Fonction publique territoriale | 5 774 | 2 588 | 3 244 | 195 | 403 | 232 | 854 | 551 | 120 | 6 823 | 3 542 | 3 596 |
| Fonction publique hospitalière | 2 603 | 2 851 | 2 597 | 302 | 136 | 435 | 539 | 444 | 542 | 3 444 | 3 431 | 3 574 |
| Total | 8 883 | 5 926 | 6 333 | 544 | 589 | 723 | 1 469 | 1 079 | 724 | 10 896 | 7 594 | 7 780 |

8.4 EFFECTIF AFFILIE (OFFRE SPECIFIQUE DEDIEE AUX TRAVAILLEURS INDEPENDANTS)

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------|------|------|
| Personnes physiques | 1 | 0 | 3 |

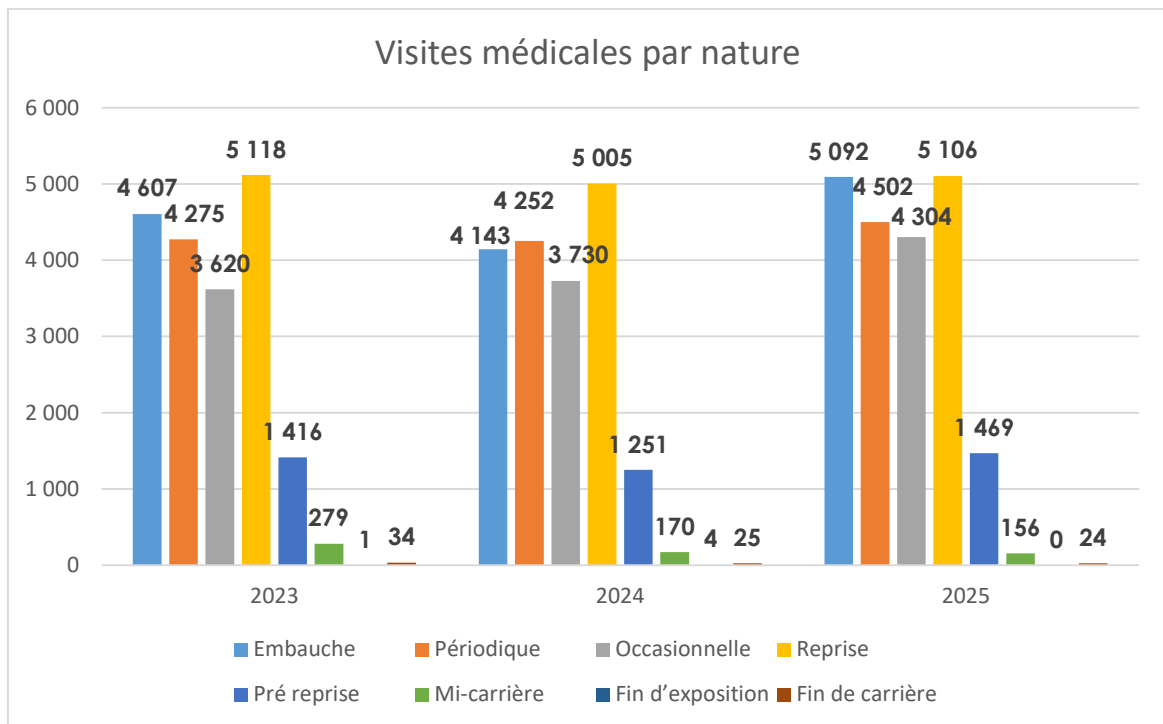


: à l'échelle nationale, 2 619 travailleurs indépendants ont souscrit à l'offre spécifique qui leur est dédiée par les SPSTI en 2024, alors que cette population est estimée à plus de 4.5 millions de travailleurs.

9 ACTIVITES MEDICALES

9.1 VISITES MEDICALES (Y COMPRIS INTERIM)

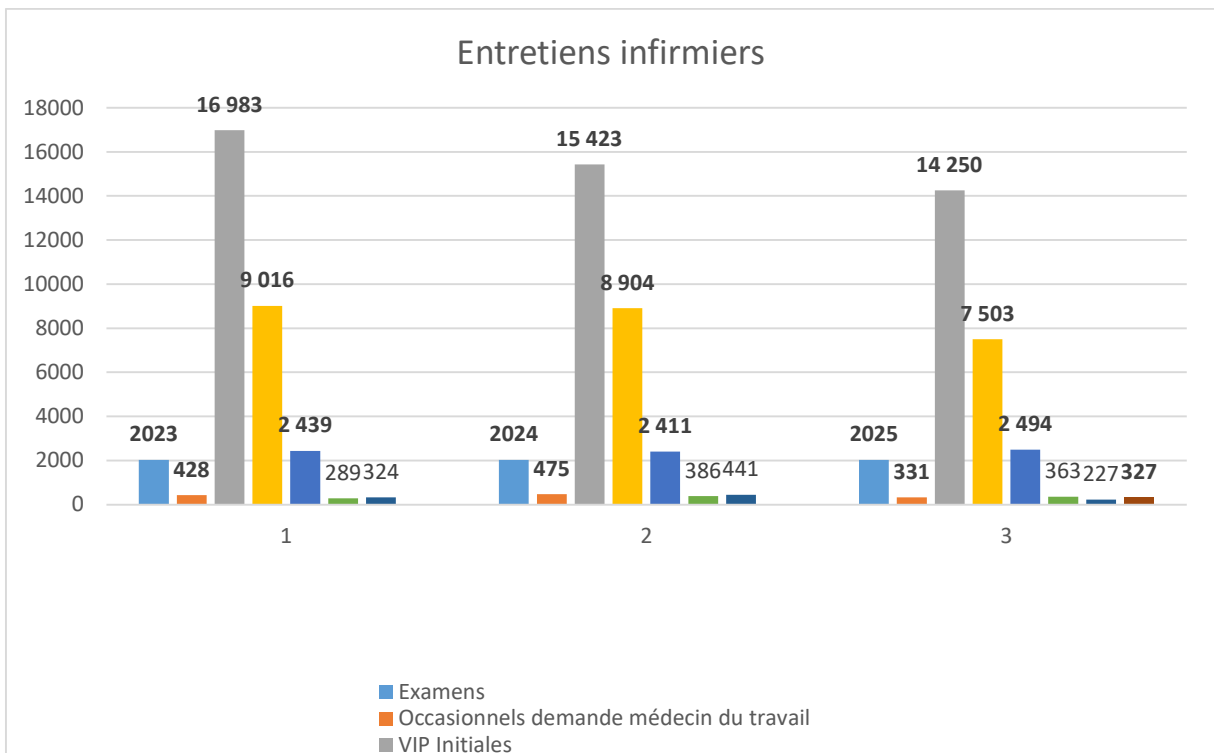
| Examens | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Embauche | 4 607 | 4 143 | 5 092 |
| <i>Dont VIP Médicale Initiale</i> | <i>1 076</i> | <i>856</i> | <i>1 753</i> |
| Périodique | 4 275 | 4 252 | 4 502 |
| <i>Dont VIP Médicale Périodique</i> | <i>1 072</i> | <i>544</i> | <i>1 181</i> |
| <i>Dont Visite Intermédiaire SIR</i> | <i>78</i> | <i>142</i> | <i>228</i> |
| Occasionnelle | 3 620 | 3 730 | 4 304 |
| Reprise | 5 118 | 5 005 | 5 106 |
| Pré reprise | 1 416 | 1 251 | 1 469 |
| Mi-carrière | 279 | 170 | 156 |
| Fin d'exposition | 1 | 4 | 0 |
| Fin de carrière | 34 | 25 | 24 |
| Total | 19 350 | 18 580 | 20 653 |



9.2 ENTRETIENS INFIRMIERS (Y COMPRIS INTERIM, ET INFIRMIERS D'ENTREPRISE)

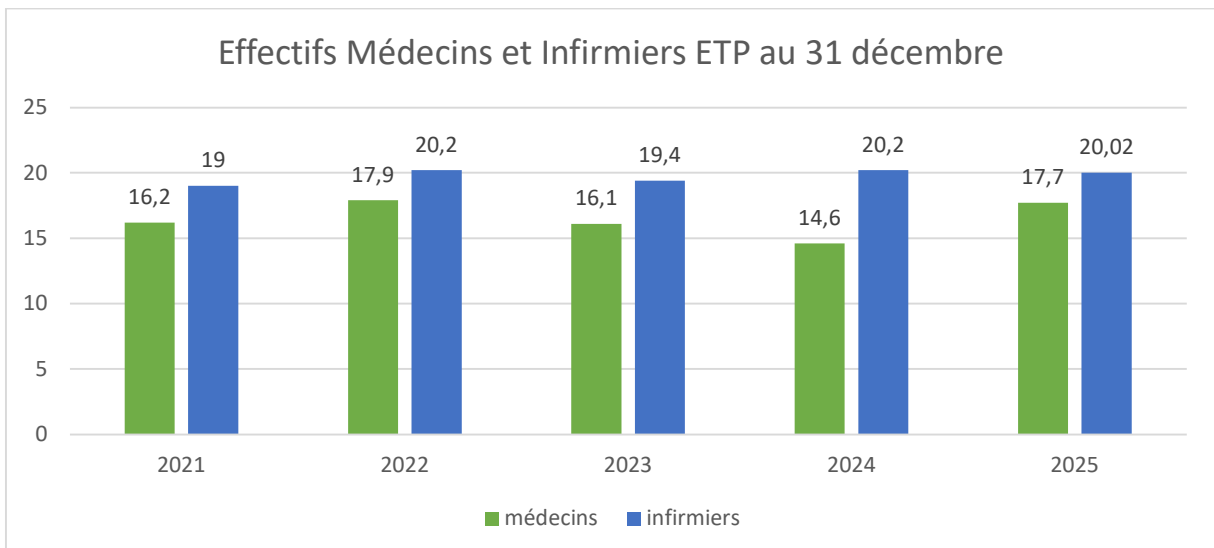
| Examens | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Occasionnels | 428 | 475 | 331 |
| VIP Initiales | 16 983 | 15 423 | 14 250 |
| VIP Périodique | 9 016 | 8 904 | 7 503 |
| Visite intermédiaire SIR Infirmier | 2 439 | 2 411 | 2 494 |
| Visite de Reprise | 289 | 386 | 363 |
| Visite de mi-carrière | | | 327 |
| Pré reprise IDEST | 324 | 441 | 227 |
| Total | 29 479 | 28 040 | 25 495 |

| Préparations aux entretiens médicaux | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Entretien téléphonique | 225 | 158 | 56 |
| VPI Reprise | 616 | 387 | 255 |
| VPI Pré Reprise | 93 | 41 | 8 |
| VPI SIR Périodique | 698 | 415 | 220 |
| VPI SIR Embauche | 601 | 264 | 149 |
| Visite Pré SIR Embauche | | 611 | 612 |
| Visite Pré SIR Périodique | | 1 091 | 954 |
| Visite Pré SIR Occasionnelle | | 50 | 0 |
| Total | 2 233 | 3 017 | 2 254 |



9.3 SYNTHÈSE DES ENTRETIENS MÉDICO-PROFESSIONNELS (Y COMPRIS INTERIM)

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|--------|--------|--------|
| Total des examens Méd. Pro. | 49 241 | 46 620 | 46 148 |



Nombre d'Infirmiers par Médecin (ETP) : SISTEL 1.13

Nombre d'Infirmiers par Médecin (ETP) : France 0,8

9.4 FOCUS INTERIM

- ✓ Les salariés intérimaires déclarés :

| Total | | |
|-------|-------|-------|
| 2023 | 2024 | 2025 |
| 5 187 | 5 289 | 6 650 |

En 2025, 6 650 intérimaires sont enregistrés dans notre base de données, dont 2 693 ont bénéficié d'au moins l'un des actes répertoriés ci-dessous :

- ✓ Les prestations effectuées :

| Nature d'examen | Médecin | IDEST | TOTAL |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Embauches | 1 091 | 1 455 | 2 546 |
| Dont Aptitude | 930 | | 930 |
| Dont VIP | 161 | 1 455 | 1 616 |
| Occasionnelles | 43 | 1 | 44 |
| Périodiques | 93 | 86 | 179 |
| Dont Aptitude | 55 | | 51 |
| Dont VIP | 36 | 49 | 85 |
| Dont intermédiaire SIR | 2 | 37 | 39 |
| Pré reprises | 9 | 1 | 10 |
| Reprises | 51 | 1 | 52 |
| Mi carrière | 1 | | 1 |
| Total 2025 | 1 288 | 1 544 | 2 832 |

Volume quasi identique à celui de 2024 (2 827 actes). La Dreets (*) fait pourtant état d'une augmentation de 5.5 % de l'activité de travail temporaire en Eure et Loir en 2025 (ETP). La concurrence illicite de Médispace est une explication possible mais non mesurable.

(*) : Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, Indicateurs mensuels : Travail temporaire

9.5 SUIVI MEDICAL

9.5.1 ABSENTEISME

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|--------|--------|--------|
| Absents Non Excusés | 2 691 | 2 226 | 2 048 |
| Total Convoqués | 55 380 | 53 050 | 49 183 |
| Taux A.N.E | 4.9% | 4.2% | 4.2% |

* Chiffres arrêtés au 13 novembre 2025 en raison du passage à un nouveau logiciel.



: l'enquête annuelle de la DGT fait état d'un absentéisme de 9.5 % en 2024

9.6 CONCLUSIONS DES VISITES NECESSITANT L'AVIS DU MEDECIN DU TRAVAIL

9.6.1 AVIS COMPORTANT UNE PROPOSITION INDIVIDUELLE D'AMENAGEMENT, D'ADAPTATION OU DE TRANSFORMATION DE POSTE OU DU TEMPS DE TRAVAIL (ART. L. 4624-3 DU CODE DU TRAVAIL)

* Chiffres arrêtés au 13 novembre 2025 en raison du passage à un nouveau logiciel.

| Décisions médicales | Apte avec restriction ou aménagement de poste (salariés SIR) | | | Attestation de suivi avec préconisations du médecin (salariés non SIR) | | |
|---------------------|--|-------|-------|--|-------|-------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Total | 1 670 | 1 717 | 1 340 | 2 409 | 2 414 | 2 728 |

9.6.2 INAPTITUDES

| Type de décision | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|------|------|------|
| Inapte à tous les postes | 454 | 486 | 475 |
| Inapte au poste | 275 | 306 | 311 |
| Total | 729 | 792 | 786 |

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|
| Salariés du secteur privé suivis | 88 221 | 88 559 | 88 049 |
| Ratio | 0.83% | 0.89% | 0.89% |



: le ratio équivalent en France en 2024 (SPSTI) : 0,83 % (en hausse vs 2023)

9.7 EXAMENS COMPLEMENTAIRES

9.7.1 EXAMENS INTERNES

| Nature de l'examen | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Vision Biométrie | 39 902 | 37 416 | 34 995 |
| Audiométrie tonale ou vocale | 26 547 | 26 039 | 22 759 |
| Mesure de la capacité vitale lente et de l'expiration forcée, avec enregistrement (spirométrie standard) | 162 | 536 | 1 037 |
| Glycémie | | 45 | 0 |
| Total | 66 611 | 64 063 | 58 791 |

9.7.2 EXAMENS EXTERNES

Le service médical a prescrit 955 examens externes dont 833 :

** Chiffres arrêtés au 13 novembre 2025 en raison du passage à un nouveau logiciel.*

| Nature de l'examen | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Hémogramme y compris plaquettes (N.F.S. -N.F.P) | 167 | 193 | 111 |
| Glycémie | 154 | 149 | 52 |
| Créatinine | 148 | 176 | 128 |
| Transaminases | 140 | 218 | 148 |
| Gamma GT | 98 | 84 | 93 |
| Hépatite B ou C | 93 | 96 | 66 |
| Radio pulmonaire | 84 | 96 | 71 |
| Urée | 84 | 90 | 94 |
| Cobalt Urinaires | 26 | 0 | 0 |
| Plombémie | 34 | 46 | 18 |
| Sang (bilirubine) | | 50 | 26 |
| Cholestérol | | 32 | 26 |

9.7.3 ORIENTATIONS VERS DES PROFESSIONNELS DE SANTE

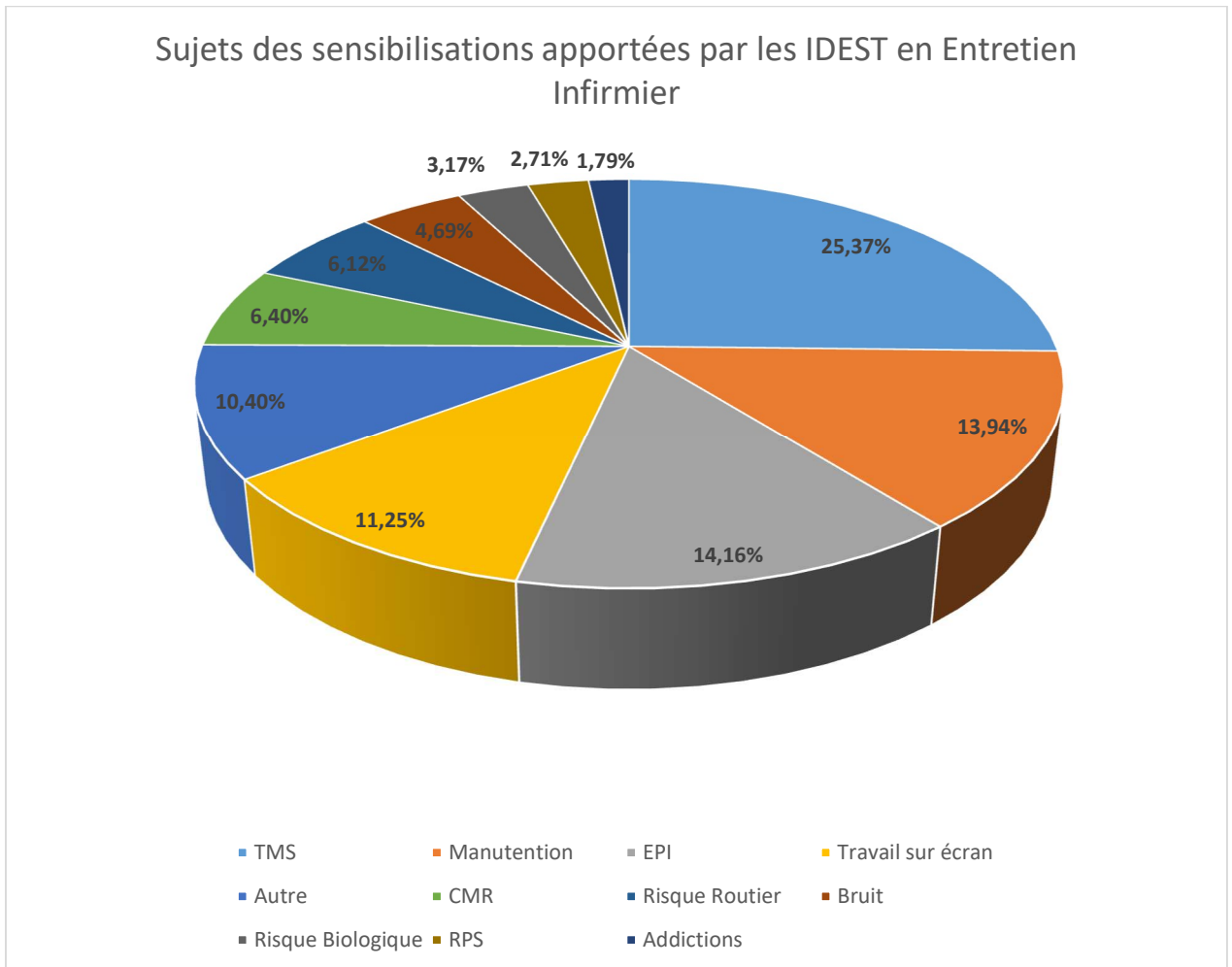
Le service médical a effectué 3 193 prescriptions dont :

| Spécialités | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|-------|-------|-------|
| Médecin généraliste | 1 512 | 1 426 | 1 243 |
| Ophthalmologie | 1 259 | 1 179 | 876 |
| Oto-rhino-laryngologie | 516 | 491 | 327 |
| Psychologue dont 86 vers un psychologue du travail | 154 | 113 | 128 |
| Psychiatre | 112 | 104 | 108 |
| Cardiologie | 58 | 55 | 69 |
| Gynécologie - Obstétrique | 48 | 65 | 65 |

9.8 SENSIBILISATIONS APORTEES PAR LES IDEST EN ENTRETIENS INFIRMIERS

| Sensibilisations | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| TMS | 17 642 | 17 809 | 16 083 |
| EPI | 8 876 | 9 406 | 8 977 |
| Manutention | 9 500 | 9 984 | 8 835 |
| Travail sur écran | 8 730 | 8 652 | 7 130 |
| CMR | 3 991 | 4 440 | 4 054 |
| Risque Routier | 3 842 | 4 201 | 3 879 |
| Autre | 3 675 | 3 794 | 3 624 |
| Bruit | 3 216 | 3 295 | 2 974 |
| Risque Biologique | 2 452 | 2 284 | 2 008 |
| RPS | 2 240 | 2 169 | 1 716 |
| Addictions | 1 021 | 1 123 | 1 137 |
| Travail de nuit | 477 | 551 | 632 |
| Tabac | 736 | 740 | 621 |
| AES | 297 | 396 | 467 |
| Alimentation | 522 | 396 | 376 |
| Travail en hauteur | 244 | 286 | 290 |
| Sommeil | 372 | 211 | 191 |
| Poussière de Bois | 197 | 178 | 176 |
| Travail posté | 131 | 134 | 96 |
| Amiante | 110 | 84 | 83 |
| Travail à genoux | 22 | 12 | 27 |
| Surveillance post professionnelle | 1 | 1 | 6 |
| Total | 68 294 | 70 146 | 63 382 |

Chiffres arrêtés au 13 novembre 2025 en raison du passage à un nouveau logiciel.



9.9 RECOURS A LA TELECONSULTATION

Il a été réalisé en 2025, 575 entretiens médico-professionnel par modalité de téléconsultation (469 en 2024). Dans une très large majorité, il s'agit de téléconsultation assistée par un infirmier en relation présenteielle avec le salarié sur un site SISTEL.



: en 2024, 2.78 % des visites réalisées en SPSTI en France l'ont été en télésanté

10 ACTIONS SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

Les Actions en Milieu de Travail réalisées par les médecins et IDEST sont principalement consacrées aux sujets suivants :

- Visites d'entreprises,
- Etudes de poste de travail,
- Participation au CSE

10.1 PAR LES MEDECINS DU TRAVAIL (HORS FE)

| | A.M.T réalisées |
|---------------------|-----------------|
| | 2025 |
| Médecins du Travail | 628 |

10.2 PAR LES IDEST (HORS FE)

| | A.M.T réalisées |
|-----------------------------------|-----------------|
| | 2025 |
| Infirmier(e)s en Santé au Travail | 1 159 |

10.3 PAR LES IPRP (HORS FE)

| | A.M.T réalisées |
|------|-----------------|
| | 2025 |
| IPRP | 1 339 |

10.4 FOCUS FICHES ENTREPRISES

| | Création | Mise à jour | TOTAL |
|--------------|------------|-------------|------------|
| Médecins | 12 | 98 | 110 |
| IDEST | 87 | 375 | 462 |
| AST | 235 | 107 | 342 |
| Total | 334 | 580 | 914 |

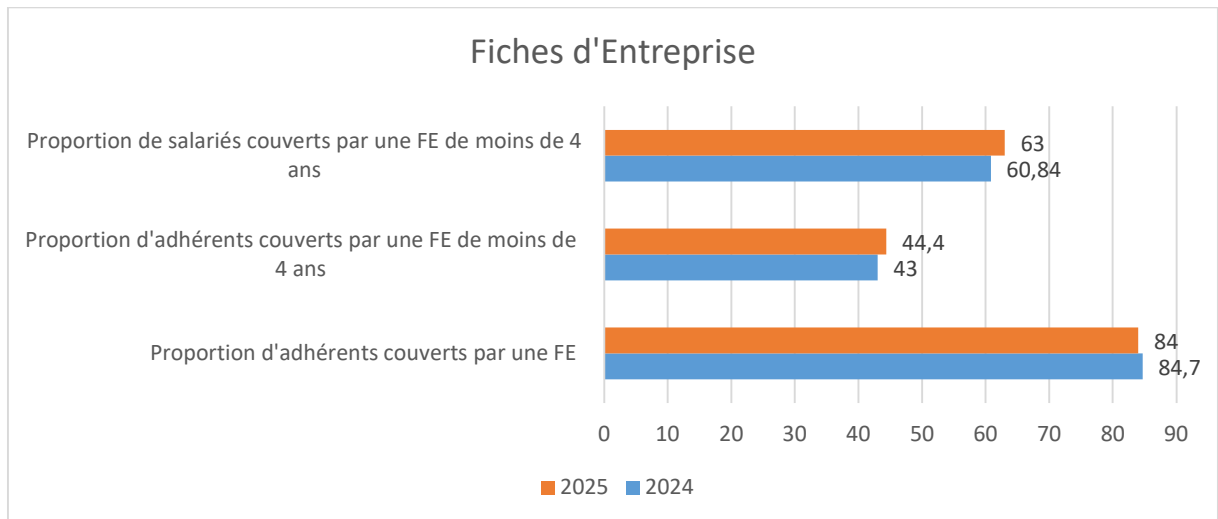
Sur les 8 222 établissements 6 897 ont une Fiche d'Entreprise soit 83.9%

3 654 FE ont été créées ou mises à jour au cours des exercices 2022 à 2025, ce qui porte à **44.4 %** la proportion d'adhérents disposant d'une FE de moins de 4 ans.



: le ratio équivalent en France en 2024 : 32.4 %

Ce sont 60 365 salariés qui sont couverts par une FE de moins de 4 ans, soit 63 % des effectifs.



10.5 PAR LES IPRP

10.5.1 DOMAINES D'INTERVENTION IPRP

Les domaines d'intervention des IPRP sont nombreux et diversifiés :

- ✓ anémométrie : métrologie des vitesses d'air, étude des flux d'air, projets de conception de dispositifs de ventilation ;
- ✓ cardio-fréquencemétrie : métrologie et évaluation de la pénibilité physique ;
- ✓ contraintes thermiques : métrologie des facteurs d'ambiance pour évaluation par calcul du WBGT ou du PMV/PPD ;
- ✓ éclairage / luminance : métrologie des niveaux d'éclairage et des luminances, projets de conception d'installation d'éclairage ;
- ✓ ergonomie/étude de poste : analyses de l'activité, des situations et organisations de travail, conception ou correction de postes ou d'espaces de travail, conduite de projet de conception, étude de l'activité et proposition de solutions d'aménagement ;
- ✓ évaluation des risques : mise en œuvre et accompagnement de démarches d'évaluation des risques professionnels - aide à la rédaction du document unique ;
- ✓ évaluation du risque chimique : hiérarchisation des produits utilisés dans l'entreprise en fonction des risques qu'ils présentent - études de postes de travail, proposition de solutions de substitutions ou de manipulations ;
- ✓ évaluation des risques psycho-sociaux : accompagnement des entreprises pour la compréhension et la réalisation d'un diagnostic ;
- ✓ prélèvement d'atmosphère/étude de produits dangereux : analyse des fiches de données de sécurité, prélèvements atmosphériques ;
- ✓ sensibilisation : interventions réalisées conjointement avec le médecin du travail et/ou l'infirmier(e) en santé au travail, auprès de groupes de salariés pour les sensibiliser aux risques liés à leur pratique professionnelle : bruit, produit chimique, menuiserie, restauration, AES, travail sur écran, rayonnements ionisants, RPS... ;
- ✓ sonométrie : métrologie des niveaux d'exposition sonore quotidienne, évaluation de la gêne sonore, conseils et préconisations en termes de protections collectives et individuelles ;
- ✓ vibration : métrologie des niveaux d'exposition quotidienne aux vibrations pour l'ensemble du corps ou pour le segment main-bras.

Tous ces domaines d'intervention sont répartis entre chaque intervenant(e) en fonction de leurs formations et de leurs fonctions.

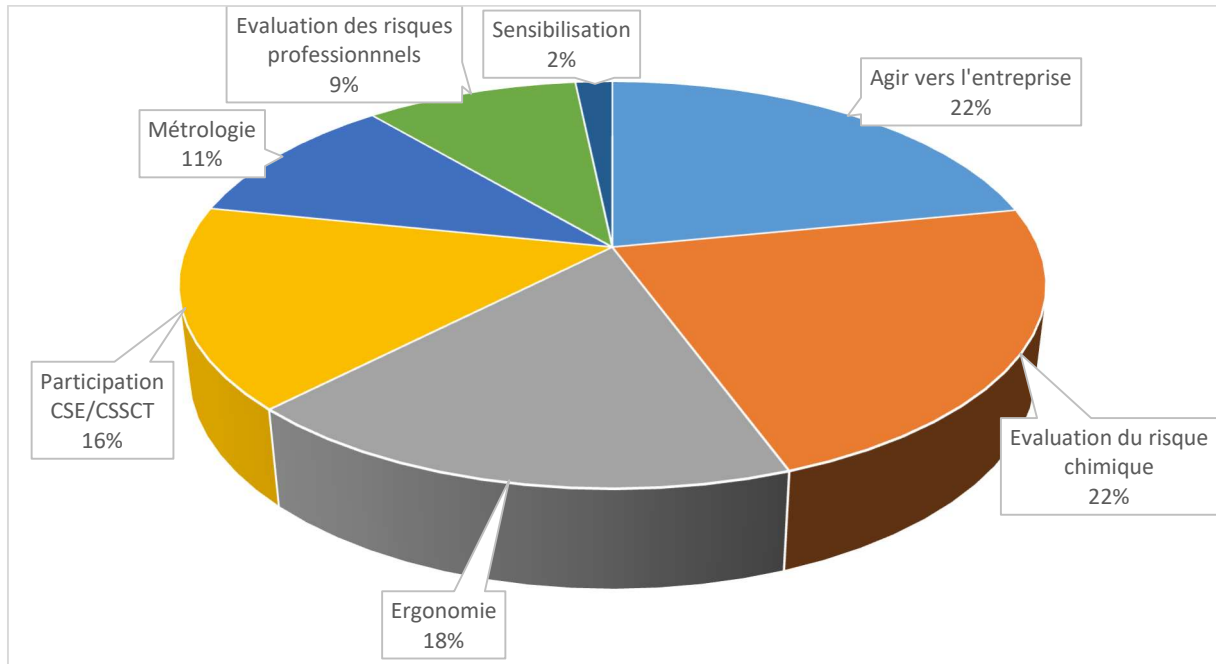
10.5.2 SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

Le nombre d'interventions terminées en 2025 est de : **1 339**.

Ci-après, est détaillée l'activité de 2025 ventilée selon les demandes terminées.

Ce sont toutes des demandes qui ont été clôturées, soit parce qu'elles sont terminées, soit parce qu'elles ne sont pas traitées (adhérent suspendu ou radié, problématique disparue, désintérêt de l'employeur...).

10.5.3 TYPE D'INTERVENTION



10.5.4 FOCUS SUR LES SENSIBILISATIONS (FONT PARTIE DES AMT)

Les chefs d'entreprise, les salariés et/ou les apprentis bénéficient d'actions de sensibilisation.

| Type de sensibilisation | Nombre de personnes sensibilisées | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|--------------|--------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Addictions | 945 | 675 | 998 |
| Bruit | 117 | 433 | 250 |
| Risques chimiques | 470 | 466 | 292 |
| Risques routiers | 653 | 216 | 271 |
| RPS | 154 | 211 | 88 |
| TMS | 535 | 920 | 508 |
| Travail sur écran | 204 | 308 | 337 |
| Autres (travail en hauteur, UV...) | 500 | 520 | 203 |
| Total | 3 578 | 3 749 | 2 947 |

10.6 CONSEIL EN EQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI)

Après évaluation des risques avec l'équipe pluridisciplinaire, l'entreprise peut retenir comme une des actions à mettre en œuvre la fourniture d'EPI à ses salariés. Elle peut alors solliciter notre intervenant pour l'aider à :

- ✓ Choisir les modèles adaptés aux préconisations ;
- ✓ Tester certains modèles en prêt ;
- ✓ Chercher une solution sur mesure ;
- ✓ Trouver un fournisseur.

Elle peut également lui demander de vérifier si les EPI déjà à disposition sont adaptés ou s'il en existe de plus indiqués (plus efficaces, plus confortables, plus esthétiques, moins chers...).

Si la demande initiale concerne souvent un type de protection (main, pied...), notre intervenant propose systématiquement d'envisager les autres domaines sur lesquels il peut agir (voies respiratoires, oreilles...), ce qui génère de nouvelles demandes au sein de la même entreprise.

Ainsi, 268 demandes émanant des équipes pluridisciplinaires ont généré 516 actions ; une même entreprise pouvant bénéficier de plusieurs actions pour plusieurs postes de travail et plusieurs parties du corps.

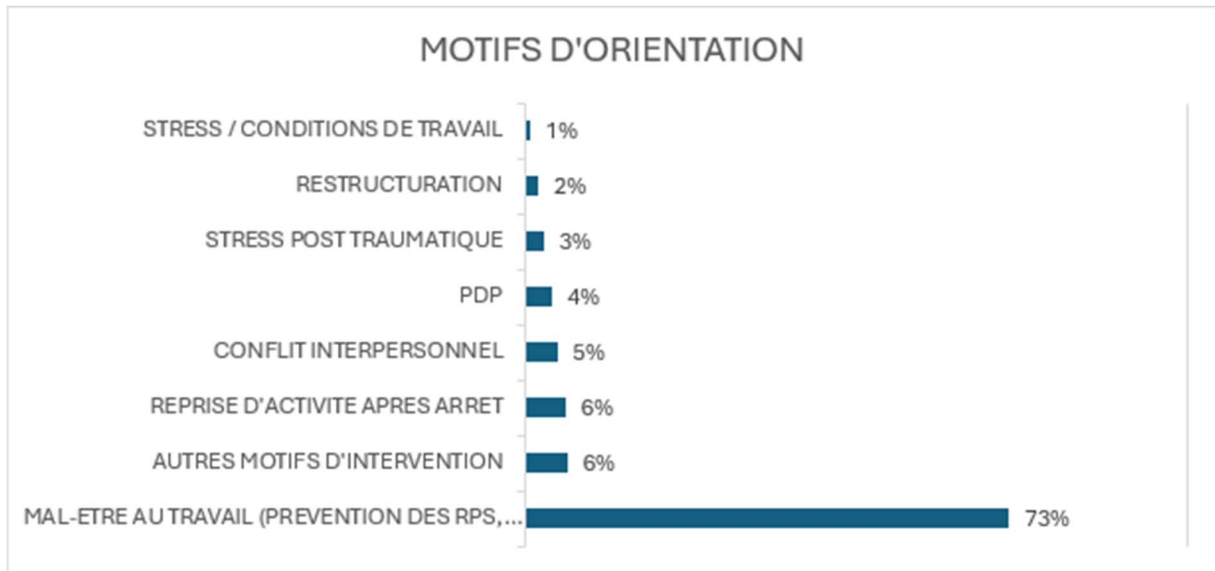
| Type d'intervention | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Mains | 197 | 28,90% | 197 | 28,90% | 160 | 31,01% |
| Pieds | 178 | 26.1% | 178 | 26.1% | 172 | 33,33% |
| Oreilles | 56 | 8.2% | 56 | 8.2% | 39 | 7,56% |
| Voies respiratoires | 83 | 12.2% | 83 | 12.2% | 44 | 8,53% |
| Corps | 68 | 10% | 68 | 10% | 21 | 4,07% |
| Yeux | 66 | 9.7% | 66 | 9.7% | 58 | 11,24% |
| Tête | 29 | 4.3% | 29 | 4.3% | 17 | 3,29% |
| Chute de hauteur | 3 | 0.4% | 3 | 0.4% | 2 | 0,39% |
| Travailleur isolé | 2 | 0.3% | 2 | 0.3% | 3 | 0,58% |
| Indéterminé | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Total | 682 | 100 | 682 | 100 | 516 | 100 |

2 291 salariés occupant 379 catégories de poste de travail bénéficient donc d'EPI adaptés, nouveaux (57.6%) ou validés (42.4%). Toutes les demandes ont fait l'objet d'une proposition de solution.

10.7 PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

10.7.1 ACTIVITE ENTRETIENS INDIVIDUELS

En 2025, 463 entretiens ont été programmés avec un psychologue du travail dont 393 ont été effectivement réalisés (soit un taux d'absentéisme de 15 %).



Le délai moyen entre la demande d'entretien et le 1er RDV est de 9 jours.

10.7.2 ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

31 nouvelles demandes ont été adressées en 2025 (évaluation des risques psychosociaux, sensibilisations à la prévention des RPS, médiation, conseil, participation à CSSCT, groupes de paroles, cellule de soutien psychologique en entreprise, intervention à la suite d'évènement grave).

10.7.3 ACTIVITE CONNEXE

Les psychologues du travail consacrent une partie de leur temps de travail à la coordination et aux échanges avec les équipes médicales, les IST ainsi que le réseau professionnel externe, aux réunions de la Cellule PDP, à la participation aux groupes de travail (atelier 12 14, prévention des VSST, santé mentale), à la participation à l'offre complémentaire (médiation), aux tâches administratives, à la mise à jour des connaissances et la veille réglementaire...

10.8 DISPOSITIF E-AMAROK

Le dispositif e-amarok a été mis à disposition des chefs d'entreprise adhérents de SISTEL le 20 janvier 2022. Cet outil permet à chacun d'auto-évaluer sa santé à travers des questions permettant d'identifier les sources de satisfaction et les sources de stress. Si la balance entre les deux est négative, un second test permet d'auto-évaluer son risque de Burn-Out. Si le risque est avéré un contact avec un psychologue du travail est proposé.

En 2025, 12 dirigeants ont ainsi évalué leur santé, 3 ont mesuré leur risque de Burn-Out et 1 s'est vu proposer un contact avec un psychologue du travail.

| AMAROK | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Total |
|------------------------|------|------|------|------|-------|
| Evaluation de la santé | 117 | 120 | 114 | 12 | 363 |
| Dépistage Burnout | 42 | 40 | 51 | 3 | 136 |
| Accès prise en charge | 8 | 8 | 11 | 1 | 28 |

10.9 ATELIER 12/14

| Dates | Sujet | Nbre d'adhérents présents | Nbre de présents |
|-------------------|-----------------------------------|---------------------------|------------------|
| 14/02/2025 | Risques Naturels & Technologiques | 26 | 33 |
| 12/05/2025 | Accueil Sécurité | 26 | 39 |
| 14/10/2025 | AT graves et mortels au travail | 57 | 85 |
| 12/12/2025 | Les RPS | 59 | 90 |
| Total | | 168 | 247 |
| Evolution VS 2024 | | +20 % | +27 % |

| Tailles des Adhérents | 1 à 9 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 99 salariés | 100 à 299 salariés | 300 salariés et plus |
|-----------------------|----------------|------------------|------------------|--------------------|----------------------|
| | 43 | 45 | 58 | 6 | 0 |

La mise en œuvre d'un outil d'évaluation de la satisfaction des participants a donné les résultats suivants

99.4% des participants sont très satisfaits (81.6%) ou satisfaits (17.8%) du **format des ateliers**.

100% sont très satisfaits (88.2%) ou satisfaits (11.8%) de la **pertinence des thématiques abordées**.

98.7% sont très satisfaits (73.7%) ou satisfaits (25%) de la **correspondance entre les contenus et leurs attentes**.

Enfin 98.7% des participants sont très satisfaits (85.5%) ou satisfaits (13.2%) de **l'animation des ateliers**.

11 PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE

11.1 RAPPEL PARCOURS VISITES MEDICALES DONT VISITE DE PRE-REPRISE

1. **La visite médicale d'embauche ou l'entretien infirmier** : Ils permettent de vérifier, dès l'embauche, si l'état de santé du salarié est compatible avec les exigences du poste. Cela inclut la détection de risques pouvant avoir des conséquences à long terme sur la santé du travailleur.
2. **Les visites médicales périodiques** : Elles sont effectuées à intervalles réguliers, dont la fréquence est déterminée en fonction de chaque situation individuelle par le médecin du travail. Ces visites permettent de s'assurer de la bonne santé du salarié et de vérifier qu'il n'y a pas de dégradation de son état en relation avec le travail.

3. **Les études de poste** : Elles permettent de mettre à jour la connaissance des conditions de travail par les professionnels de santé et d'identifier d'éventuels risques liés à la posture, aux tâches ou à l'environnement de travail.
4. **L'ergonomie** : Si nécessaire, une étude ergonomique peut être réalisée pour proposer des aménagements du poste de travail en vue de prévenir les risques.
5. **La visite médicale de reprise** : Si un salarié est absent pour une maladie de plus de 60 jours (ou un accident de travail de plus de 30 jours), une visite médicale de reprise est obligatoire pour évaluer la compatibilité de son état de santé avec son poste de travail et voir si des aménagements sont nécessaires.
6. **La visite de pré-reprise** : Si l'absence se prolonge, cette visite permet au médecin du travail d'identifier des solutions pour faciliter le retour au travail dans de meilleures conditions et éviter la désinsertion professionnelle. Le salarié comme le médecin du travail peut l'a demandée.

11.2 ARTICULATION CELLULE PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE

La cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) de SISTEL, créée en 2012 et officialisée par la loi du 2 août 2021, vise à améliorer les dispositifs de maintien dans l'emploi en soutenant les entreprises et leurs salariés. Elle permet une coordination étroite entre divers partenaires institutionnels pour prévenir la désinsertion professionnelle des salariés.

Au fil du temps, la cellule a évolué, et en 2023, son encadrement a été stabilisé avec la délégation du rôle de responsable par le médecin du travail à la responsable du pôle ergonomie. Aujourd'hui, cette cellule est composée d'un médecin du travail, d'une ergonome, de deux psychologues et de deux chargées de PDP. Leur mission est de traiter les signalements reçus par les équipes santé travail, les employeurs ou les salariés eux-mêmes d'essayer d'identifier des axes d'améliorations quant aux situations personnelles et individuels des salariés. En résumé, elle vise :

- A détecter précocement les salariés à risque,
- A aider le salarié à prendre conscience des situations, La prise de conscience du salarié concernant sa situation
- A intégrer l'employeur dans le parcours de son salarié,
- A apporter une réponse quant aux arrêts maladie atypiques, qu'ils soient longs ou répétés.

Enfin, un ou deux membres de cette cellule participent aux réunions trimestrielles du comité de maintien en emploi de la CARSAT, aux réunions portées par le PRITH, renforçant ainsi la collaboration interinstitutionnelle dans le cadre du maintien dans l'emploi des salariés.

11.3 ACTIVITE DE CHARGEE DE PDP

En 2025, 328 salariés ont été orientés vers la cellule PDP et pris en charge.

Voici un résumé de la répartition des suivis :

- 180 personnes ont été reçues physiquement par les chargées de PDP ;
- 82 personnes ont bénéficié d'un suivi téléphonique, en raison de difficultés de déplacement ;
- 66 salariés n'ont pas répondu aux sollicitations de Sistel ;
- 50 salariés ont été concernés par une inaptitude, dont 19 avaient pu identifier un projet ;
- 2 salariés ont fait l'objet d'une rupture conventionnelle.

Ces éléments témoignent d'une gestion globalement proactive de l'accompagnement des salariés, avec une majorité de suivis réalisés en présentiel ou à distance, en fonction des contraintes rencontrées.

Concernant les dispositifs conseillés, il est à noter que les chargées de PDP ont mis en œuvre les actions suivantes :

- 8 essais encadrés,
- 15 bilans de compétences,
- 37 personnes orientées vers le CEP (Conseil en Évolution Professionnelle) Cap Emploi,
- 105 salariés orientés vers le CEP ID Formation.

De plus, 1 appui spécifique a été mis en place et 22 rendez-vous de liaison ont été menés. A noter que les équipes médicales mènent des rendez-vous de liaison mais nous ne sommes pas en capacité de fournir une donnée.

Il convient également de souligner que les chargées de PDP ont pu intégrer deux salariés à la première édition de l'« Action collective souffrance au travail », portée par le Service Social de la CARSAT.

Cette action s'inscrit dans un contexte marqué par plusieurs constats : l'augmentation significative de la souffrance au travail et des arrêts qui y sont associés, ainsi que la fin du dispositif AMPP, non reconduit par l'AGEFIPH.

Il est également important de préciser que parmi les 328 dossiers intégrés dans la cellule PDP, 133 salariés sont classés en BOETH (Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés). En outre, la tranche d'âge la plus représentée est celle des 57-61 ans, avec un total de 77 dossiers suivis.

SISTEL a interrompu son abonnement à la plateforme SAM.I. Comme évoqué l'année passée, plusieurs limites avaient été identifiées : la faible agilité des salariés face aux outils numériques, des dysfonctionnements techniques, un manque d'appropriation de l'outil par les partenaires, ainsi qu'une charge de saisie supplémentaire pour nos chargées de PDP. Ces difficultés se sont révélées encore plus marquées en 2025. En conséquence, cet outil ne s'est pas avéré concluant pour la gestion globale de la cellule.

À la fin de l'année 2025, 132 personnes sont toujours suivies dans la file active de la cellule. À ce chiffre s'ajoutent les dossiers encore en cours issus de 2024, portant le nombre total de dossiers actifs à 166.

Sur les 196 dossiers clôturés de l'année :

- 23 salariés ont repris leur poste ;
- 46 n'ont pas souhaité poursuivre l'accompagnement ;
- 75 ont fait l'objet d'une fin de contrat ou d'une inaptitude.

Enfin, il peut être intéressant de noter que la grande majorité des demandes émane des équipes médicales. Néanmoins, nous constatons une augmentation des sollicitations directes des salariés (36 sur l'année) ainsi que des employeurs (4 sur l'année). Cette évolution témoigne de l'efficacité progressive des actions de sensibilisation menées auprès des CSE et des employeurs lors de diverses rencontres.

En revanche, les sollicitations en provenance de la CPAM demeurent très limitées, avec un cumul de deux demandes sur l'année.

11.4 COLLABORATION AVEC PARTENAIRES DE LA PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE (PDP)

La collaboration avec les partenaires de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) repose sur un travail en réseau entre différents acteurs afin d'assurer le suivi et l'accompagnement des travailleurs confrontés à des risques de désinsertion professionnelle. Voici les principaux acteurs avec lesquels le SISTEL collabore :

1. **Assistante sociale de la CARSAT,**
2. **Contrôleur sécurité de la CARSAT,**
3. **Chargé de mission maintien de CAP EMPLOI,**
4. **Médecin conseil,**
5. **Médecin traitant,**
6. **Maison Départementale de l'Autonomie (MDA),**

Le travail en collaboration entre ces différents partenaires permet de coordonner les actions et de proposer des solutions globales et personnalisées aux travailleurs en difficulté, afin de préserver leur emploi et leur santé. Cela se fait dans une approche pluridisciplinaire visant à répondre aux besoins spécifiques de chaque situation.

12 VEILLE SANITAIRE

12.1 ÉVOLUTIONS ET RELATIONS EN SANTE AU TRAVAIL (EVREST)

Un médecin a contribué à un Evrest d'entreprise, pour 95 salariés et a participé à l'Evrest national.

12.2 QUINZAINE DES MALADIES A CARACTERE PROFESSIONNEL (QMCP)

L'objectif du programme QMCP est de mettre en place un programme de surveillance épidémiologique en milieu de travail à partir des signalements des MCP par les médecins du travail.

La méthode mise en œuvre repose sur un réseau sentinelle de médecins du travail volontaires. Le programme est basé sur le principe de périodes de déclaration exhaustive, de courte durée et, si possible, répétées deux fois par an (deux semaines consécutives par semestre).

Chaque région s'engage à restituer des résultats chaque année. Santé Publique France (anciennement InVS) publie également des résultats nationaux.

En 2025, 9 médecins, et leurs équipes, ont participé à une quinzaine MPC.

13 OFFRE COMPLEMENTAIRE

La loi du 2 août 2021 et ses décrets d'application disposent que les SPSTI, en complément de l'offre socle de service, dédiée à la prévention des risques professionnels, au suivi de l'état de santé des travailleurs et à la prévention de la désinsertion professionnelle, peuvent proposer une offre de services additionnels.

Dans ce cadre, 13 actions ont été créées par le service des offres complémentaires afin de répondre favorablement aux besoins des adhérents.

Une nouvelle thématique est en cours d'élaboration,

En 2025, nous retrouvons les offres suivantes :

- Prévention du cancer du sein
- Prévention des cancers masculins
- Prévention du cancer colorectal
- Aide à la négociation sociale
- Nutrition et santé
- Prévention diabète
- Addiction tabac
- Accompagnement au sevrage tabagique
- Campagne vaccinale
- Sommeil et travail
- Médiation au travail
- Journée santé et sécurité
- Promotion de l'activité physique en entreprise

Pour l'essentiel, ces actions s'inscrivent dans le cadre de l'article L. 4622-2 (alinéa 5) du code du travail au titre des actions de la promotion de la santé sur le lieu de travail, dont les campagnes de vaccination, de dépistage et d'informations.

Une entreprise a pu bénéficier de test d'acuité visuelle spécifique à leur activité dans le cadre de la norme ISO 9712.

Quatre entreprises ont bénéficié d'une intervention dédiée au dépistage du cancer du sein dans le cadre de la campagne October et deux entreprises ont bénéficié d'une intervention dédiée au dépistage des cancers masculins (prostate et testicules) dans le cadre de la campagne « novembre ».

Notre cellule Tabaco SISTEL dédiée à l'accompagnement au sevrage tabagique a pu sensibiliser les salariés d'une entreprise à l'arrêt du tabac.

Neuf campagnes vaccinales antigrippales ont été déployées auprès de nos adhérents.

SISTEL a répondu favorablement à une demande de journée « Hygiène de vie » pour une entreprise du secteur Bâtiment / Travaux publics en proposant des ateliers sur la nutrition, le diabète, l'activité physique et sportive, la prévention des addictions et le sommeil.

Quatre entreprises ont souhaité des actions combinées autour de la nutrition, du sommeil et de la prévention des cancers.

Une entreprise a débuté une action de médiation en 2025 qui se poursuit en 2026 avec notre médiatrice, psychologue du travail.

Ces 23 prestations ont été facturées à l'entreprise bénéficiaire et n'ont donc pas été financées par les cotisations des adhérents.

Ces prestations ont été organisées dans des conditions visant à mobiliser le moins possible la ressource médicale, aucune des actions n'a suscité la présence de ressource médicale cette année.

3 affiliations à notre offre spécifique de services pour les travailleurs indépendants ont été enregistrées en 2025.

Cette offre spécifique de services permet aux travailleurs indépendants de s'affilier au SPSTI de leur choix et s'inscrit dans le cadre de la loi du 2 août 2021, pour renforcer la prévention en santé travail.

SISTEL propose un entretien individuel avec un médecin du travail, l'accès à tous les ateliers 12-14 en matière de prévention des risques professionnels, une orientation vers la cellule Prévention de la désinsertion professionnelle, un accès à « AMAROK » et des invitations aux évènements organisés par SISTEL.

14 RESSOURCES HUMAINES

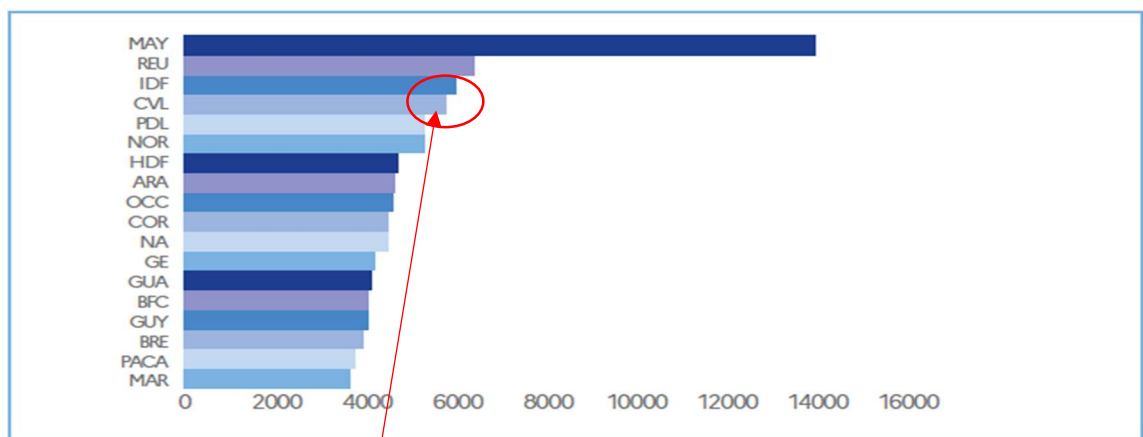
14.1 PERSONNEL MEDICAL

| Fonction | Nombre de personne |
|---|--------------------|
| Médecins du travail (dont collaborateurs) | 22 |
| Médecins du travail en équivalent temps plein | 17,7 |
| Infirmier(e)s en santé au travail sous délégation du médecin du travail | 21 |
| Infirmier(e)s en santé au travail sous délégation du médecin du travail en équivalent temps plein | 20,2 |
| Total | 43 |

: chez SISTEL un médecin en Equivalent Temps Plein suit en décembre 2025 : 5 413 salariés (situation nettement plus favorable qu'en décembre 2024).

En France, en 2024 un médecin du travail (ETP) en SPSTI suivait 4 833 salariés (chez SISTEL en 2024 un médecin ETP suivait 6 585 salariés soit 36 % de plus).

Nombre de salariés suivis par ETP de personnel médical dans les SPSTI par région en 2024
(*médecins du travail + collaborateurs médecins + internes)



: la région Centre-Val-de-Loire figure dans les régions où un médecin du travail suit le plus de salariés en SPSTI.

14.2 PERSONNEL PARAMEDICAL ASSISTANT LES MEDECINS DU TRAVAIL /IDEST

| Fonction | Nombre de personne |
|--------------------------------|--------------------|
| Secrétaires médical(e)s | 22 |
| Coordinatrices / Relation adh | 6 |
| Secrétaires relation adhérents | 4 |
| Total | 32 |

14.3 MEMBRES EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

| Fonction | Nombre de personne |
|---|--------------------|
| Chargée PDP | 2 |
| Assistant(e)s en santé au travail (AST) | 2 |
| Chargé d'EPI | 1 |
| Assistante équipe pluri | 2 |
| Pôle Hygiène et Sécurité | 5 |
| Pôle chimique – toxicologie | 4 |
| Pôle Psychologue du travail | 2 |
| Pôle ergonomie | 4 |
| Total | 22 |

14.4 SERVICE SUPPORT

| Fonction | Nombre de personne |
|---------------------------------------|--------------------|
| Service Administratif et Financier | 2,5 |
| Service Informatique | 3 |
| Service Organisation / Qualité | 1,5 |
| Service Ressources Humaines | 2 |
| Secrétariat Administratif / Direction | 3 |
| Chargé des moyens généraux | 1 |
| Directeur | 1 |
| Directeur adjoint | 1 |
| Chargée des offres | 1 |
| Total | 16 |

14.5 EGALITE HOMMES/FEMMES



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

| | |
|---------------|------------------------------------|
| Nom Prénom | MINVIELLE Veronique |
| Adresse email | veronique.minvielle@sistel.asso.fr |

Informations entreprise/UES

| | |
|-------------------|---|
| Structure | Entreprise |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus |
| Raison sociale | SERVICE INTERPRO SANTE TRAVAIL EURE LOIR |
| Siren | 325122299 |
| Code NAF | 86.21Z - Activité des médecins généralistes |
| Adresse | 21 RUE CAMILLE MARCILLE 28000 CHARTRES |

Informations calcul et période de référence

| | |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés | 2025 |
| Date de fin de la période de référence | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 101 |

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en % | 3.3 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 36 |

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 3.4 |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés | 0.8 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage | 25 |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35 |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur | 35 |



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 4 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Femmes |
| Nombre de points obtenus | 10 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 96 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 96 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 16/02/2026 |
| Site Internet de publication | https://www.sistel.asso.fr/ |

15 FORMATION DU PERSONNEL

15.1 BILAN

Selon l'accord de branche, le montant des dépenses alloué à la formation professionnelle continue doit être de 1,7 % de la masse salariale.

SISTEL a réalisé des formations professionnelles continues à hauteur de 3,37 % de sa masse salariale.

| | Montant de 2023 | Montant de 2024 | Montant de 2025 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Montant prévu au titre de l'accord de branche (1,7 % de la masse salariale) | 84 353,25 € | 85 924 | |
| Montant des dépenses engagées | 354 171,97 € | 226 918,25 € | 180 708,03 € |
| % de la réalisation / masse salariale | 7,14 % | 4,49 % | 3,37 % |

15.2 REPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE

| Sexe | Personnes ayant bénéficié d'au moins 1 action de formation | Nombre de jours de formation | Effectif total de la population concernée en % | | |
|-------|--|------------------------------|--|------|------|
| | | | 2023 | 2024 | 2025 |
| Femme | 84 | 309,5 | 79% | 76% | 98% |
| Homme | 27 | 108,5 | 62% | 76% | 96% |
| Total | 111 | 418 | | | |

15.3 REPARTITION DES STAGIAIRES PAR STATUT

| Statuts | Personnes ayant bénéficié d'au moins 1 action de formation | Nombre de jours de formation | Effectif total de la population concernée en % | | |
|-----------|--|------------------------------|--|------|------|
| | | | 2023 | 2024 | 2025 |
| Cadre | 41 | 213 | 67% | 75% | 98% |
| Non cadre | 70 | 205 | 80% | 76% | 99% |
| Total | 111 | 418 | | | |

15.4 NOMBRE MOYEN DE JOUR DE FORMATION

| Désignations | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|
| Personnes ayant bénéficié d'au moins 1 action de formation | 81 | 82 | 111 |
| Nombre de jours de formation | 490 | 357 | 418 |
| Nombre moyen de jours de formation | 6,05 | 4,35 | 3,77 |

16 MOYENS MATERIELS

16.1 CENTRES FIXES

Chartres :

Locaux médicaux :

- ✓ 2 secrétariats relations adhérents / planning ;
- ✓ 10 ensembles médicaux.

Locaux administratifs :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 service de direction ; ✓ 1 service comptabilité ; ✓ 1 service offres complémentaires ; ✓ 1 service services généraux ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 service informatique ; ✓ 1 service organisation - qualité ; ✓ 1 service ressources humaines. |
|---|--|

Locaux pluridisciplinaires :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 service PDP ; ✓ 1 service conseiller de la direction ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 service formation ; ✓ 1 service IPRP. |
|---|--|

Locaux divers :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 salle du personnel et salle du comité d'entreprise ; ✓ 1 salle matériel de reproduction ; ✓ 4 bureaux d'AMT ; ✓ 1 local chaufferie - ventilation ; ✓ 1 salle à manger ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 cuisine ; ✓ 2 locaux techniques ; ✓ 3 salles archives ; ✓ 1 salle kardex ; ✓ 3 salles de réunion ; ✓ sanitaires. |
|---|---|

Dreux :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 ensembles médicaux ; ✓ 2 bureaux médecins ; ✓ 4 bureaux d'AMT ; ✓ 1 salle de réunion ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 secrétariats relations adhérents/planning ; ✓ 1 salle d'archives ; ✓ 1 salle du personnel ; ✓ 2 locaux techniques ; ✓ sanitaires. |
|---|---|

Châteaudun :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 ensembles médicaux ; ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ; ✓ 1 salle de réunions ; ✓ 1 salle d'archives ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 salle du personnel ; ✓ 1 local machine ; ✓ 1 local économat ; ✓ sanitaires. |
|---|--|

Nogent-le-Rotrou :

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 ensembles médicaux ; ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 salle du personnel ; ✓ 1 espace kardex et archives ; ✓ sanitaires. |
|--|--|

Maintenon :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 ensembles médicaux ; ✓ 1 Bureau IPRP ✓ 1 Salle de réunion ✓ 1 Salle du personnel | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ; ✓ 1 bureau AMT ✓ sanitaires. |
|---|---|

Luisant :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 ensembles médicaux ; ✓ 1 secrétariat relations adhérents / planning ; ✓ 1 salle du personnel ; ✓ 1 local technique ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 salle d'archives ; ✓ 1 salle de réunions ; ✓ 1 local économat ; ✓ sanitaires. |
|---|--|

16.2 CENTRES MEDICAUX MOBILES

- ✓ 2 cars médicaux.
- ✓ Tous ces cars sont équipés de cabines d'audiométrie.

Ces centres médicaux mobiles desservent **81** points de stationnement sur l'ensemble du département, Cette répartition importante permet d'éviter d'importants déplacements aux salariés convoqués aux examens médicaux, réduisant ainsi au minimum les pertes de temps et **rapprochant**, autant que faire se peut, **le médecin et l'infirmier(e) des entreprises** dont ils assurent le suivi médical.

16.3 CENTRE ANNEXES (MAISONS MEDICALES, DISPENSAIRES, INFIRMERIES)

Sur l'ensemble du département, nous disposons de **10** maisons médicales et dispensaires :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Anet ; ✓ Auneau ; ✓ Bonneval ; ✓ Brou ; ✓ Courville-sur-Eure ; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Épernon ; ✓ La Loupe ; ✓ Senonches ; ✓ Toury ; ✓ Voves. |
|--|---|

Ainsi que de **31** infirmeries au sein des entreprises, dont **25** avec infirmier(e)s d'entreprises, réparties comme suit :

| | Nombre d'infirmeries | Dont nombre d'infirmeries avec d'infirmier(e)s d'entreprises |
|-------|----------------------|--|
| EST | 10 | 8 |
| NORD | 10 | 10 |
| OUEST | 11 | 7 |
| Total | 31 | 25 |

16.4 MATERIEL MEDICAL

| Matériel | Nombre |
|----------------------------|--------|
| Audiolyser ADL 20 USB | 49 |
| Audio Oscilla A30 | 5 |
| Balances | 26 |
| Campitests | 9 |
| Monoyer mobile | 35 |
| Otoscopes | 10 |
| Parinaud | 54 |
| Spirolyser Easy One PC | 13 |
| Stéthoscopes | 29 |
| Stéthoscopes électroniques | 23 |
| Tensiomètres poignets | 34 |
| Tensiomètres brassards | 38 |
| Tensiomètres fixes | 2 |
| Tests d'Ishihara | 7 |
| Toises | 33 |
| Visiotests | 54 |

16.5 MATERIEL POUR L'ACTION SUR LE MILIEU DU TRAVAIL

| Matériel | Nombre | | |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Anémomètre | 1 | 1 | 1 |
| Calibreur de débit volumique | 2 | 2 | 3 |
| Caméra GO PRO | 1 | 1 | 1 |
| Capteur vibration corps entier | 1 | 1 | 1 |
| Capteur vibration main bras | 2 | 1 | 1 |
| Cardiofréquencemètre | 3 | 3 | 3 |
| Casque de réalité virtuelle | 2 | 2 | 2 |
| Compteur à particules | 1 | 1 | 2 |
| Détecteur de CO | 1 | 1 | 1 |
| Détecteur de COV | 1 | 1 | 1 |
| Dosimètre de bruit Cirrus | 20 | 20 | 20 |
| Générateur de fumée TYNI CX | 1 | 1 | 1 |
| Pompe de prélèvement GILAIR3+ | 8 | 8 | 10 |
| Pompe de prélèvement GILAIR3 | 2 | 2 | 2 |
| Table de pesée CENTRE DE PESAGE | 1 | 1 | 1 |
| Sonomètre Intégrateur | 1 | 1 | 1 |
| Télécommande QUIZZBOX | 60 | 60 | 70 |
| Total | 108 | 107 | 121 |