



● Addictions dans l'entreprise : Etat des lieux



Constat

Y a-t-il eu, dans l'entreprise ces 12 derniers mois, des comportements présumés en liaison avec les addictions :

01. Un constat de situations aiguës ? **Oui** **Non**
02. Un ou des accidents du travail ? **Oui** **Non**
03. Des incidents ? **Oui** **Non**
04. De l'absentéisme ? **Oui** **Non**
05. Le problème de prévention des addictions a-t-il déjà été évoqué dans l'entreprise ? **Oui** **Non**
06. Quelle est la fréquence des "pots de l'amitié" dans l'entreprise ?
Hebdomadaire **Mensuelle** **Semestrielle** **Annuelle**
07. Des boissons alcooliques sont-elles consommées dans l'entreprise, durant les pauses ou à midi ? **Oui** **Non**
08. Existe-t-il dans l'entreprise des situations de travail qui pourraient favoriser les consommations de produits psychoactifs ? **Oui** **Non**



Réglementation

Le règlement intérieur de l'entreprise précise-t-il :

09. Les quantités ou la nature des alcools pouvant être introduits ou consommés dans l'entreprise ? **Oui** **Non**
10. L'interdiction formelle de consommer des stupéfiants ? **Oui** **Non**
11. Les conditions dans lesquelles le repérage peut être effectué ? **Oui** **Non**
12. Un seuil de tolérance particulier à l'entreprise ? **Oui** **Non**
13. Existe-t-il un protocole de gestion des situations pour comportement anormal ? **Oui** **Non**



Prévention

Conditions des "pots de l'amitié" :

14. Sont-ils soumis à autorisation de l'entreprise ? **Oui** **Non**
15. La nature des boissons consommées est-elle réglementée ? **Oui** **Non**
16. Y a-t-il déjà eu une tentative de mise en place d'une politique de prévention "addictions" dans l'entreprise ?

Oui **Non**



● Addictions dans l'entreprise : Etat des lieux - Suite



Accompagnement

17. Existe-t-il dans l'entreprise des mesures d'accompagnement de prévention des personnes en difficulté avec les addictions ?
- Médicales par le médecin du travail : **Oui** **Non**
 - Collectives : **Oui** **Non**
 - Sociales : **Oui** **Non**



Signes d'alerte

Les signes d'alerte sont propres à chaque entreprise (organisation, relation...). Cependant, 3 signes caractéristiques peuvent être repérés :

- Signes extérieurs détectables (propos incohérents, troubles moteurs, comportement inhabituel...).
- Signes évocateurs (travail exécuté avec malfaçons, retard chronique, absence non justifiée...).
- Changement du comportement (violence, changement des humeurs, difficultés d'adaptation...).

18. Quels sont-ils dans l'entreprise ?

.....

.....

19. Sont-ils connus de tous ? **Oui** **Non**

